



**Коми республиканская организация
Профессионального союза работников народного
образования и науки РФ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 16/29
октябрь 2022 г.
часть 2**

Сыктывкар
2022



Психиатрическое освидетельствование проводят в течение 20 дней с даты обращения работника в медицинскую организацию. (п. 8 Порядка № 342н).

- прием врача-психиатра
- сбор жалоб и анамнеза в психиатрии
- психопатологическое обследование



с даты обращения
работника в
медицинскую
организацию



Врачебная комиссия принимает решение о признании работника пригодным или непригодным к выполнению деятельности, указанного в направлении на освидетельствование



Психиатрическое

освидетельствование включает в себя (п.9. пр. 342н)

три процедуры:

- прием врача-психиатра;
- сбор жалоб и анамнеза в психиатрии;
- психопатологическое обследование.

Психиатрическое освидетельствование
Что включает процедура

1. ПРИЕМ ВРАЧА-ПСИХИАТРА, СБОР ЖАЛОБ И АНАМНЕЗА В ПОДРАЗДЕЛЕНИИ, ПСИХОПАТОЛОГИЧЕСКОЕ ОБСЛЕДОВАНИЕ
2. ВРАЧЕБНАЯ КОМИССИЯ ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ О ПРИБОРАНИИ РАБОТНИКА ПРИЗЫВНЫМ ИЛИ ИСТЕРМОДНЫМ И ВЫПОЛНЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, УКАЗАННОЙ В НАПРАВЛЕНИИ НА ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ
3. МЕДИЦИНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫДАЕТ МЕДИЦИНСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОСТАВЛЯЕТСЯ В ТРЕХ ЭКЗЕМПЛЯРАХ

1. Водитель автомобиля, водитель мотоцикла и т.д. (для водителей транспортных средств)
2. Копия заключения, выданная в подразделении
3. Разрешение, выданное организацией, в которой производится освидетельствование

Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации
ООО «МЕДИЦЕНТР «СТЕЛС»
(полное наименование организации)
Имя: 199318 г. Москва, Университетский проспект,
дом 10, ТЭЛ. 8-490-147-03-80
(адрес)
Лицензия № 77-01-013031 от 28.08.2007
(номер)

АНЦЕНЗИЯ
АО-77-01-013031
28.08.2007

Приказом № 2 в порядке Департамента здравоохранения города Москвы от 18.07.2008 г. № 798

РЕШЕНИЕ
врачебной психиатрической комиссии

Имя: Александр Александрович Шварцман
_____ года рождения, зарегистрированному (ой) по адресу:
г. Москва, ул. Бутырская, д. 10, стр. 1
_____ (полный адрес, улица, дом, квартира)

Приведенному (ой) психиатрическое освидетельствование _____ 15 мая 2011 (дата)

в ООО «МЕДИЦЕНТР «СТЕЛС» г. Москва, Университетский проспект, дом 10, Тел. 8-490-147-03-80 (полное наименование организации)

В соответствии с Постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 28.04.1993 г. № 377, с дополнениями и изменениями, утвержденными Постановлениями Правительства РФ от 23.05.1998 г. № 488, от 31.07.1998 № 806, от 21.07.2000 г. № 546, Постановлением Правительства РФ от 21.09.2002 г. № 695, приказом Минздрава России от 12.04.2011 № 315н, на основании психиатрического освидетельствования (протокола/заключения) (амбулатор) в работе в должности: инженера отдела проектирования

_____ (полное наименование организации (или) индивидуальных предпринимателя)

Врачебная психиатрическая комиссия: Председатель: _____ (И.О.Ф.)
Члены комиссии: _____ (И.О.Ф.)
_____ (И.О.Ф.)
_____ (И.О.Ф.)

Печать учреждения



Нужно ли делать электроэнцефалограмму для психиатрического освидетельствования?

- **Ответ:**
- **нужно, но если электроэнцефалограмма назначена по решению врачебной комиссии.**





п.4 приказа Минздрава России от 20.05.2022г. № 342н

- Освидетельствование работника проводится в **обязательном порядке на основании выданного работодателем (его уполномоченным представителем) направления на освидетельствование** (далее - направление) и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации (при их наличии).





Направление работодателя на психиатрическое освидетельствование работника (ст. 220 ТК РФ)

Реквизиты организации
(учреждения, предприятия),
направляющей на психиатрическое
освидетельствование

НАПРАВЛЕНИЕ НА ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ <*>

_____ (фамилия, имя, отчество)

Дата рождения _____

Место работы _____

проживающий (ая) по адресу: _____

В соответствии со ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации направляется на психиатрическое освидетельствование с целью определения соответствия состояния здоровья поручаемой ему (ей) работе в должности _____

_____ (перечень выполняемых работ и вредных и (или) опасных производственных факторов)

Освидетельствование прошу провести в соответствии с постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 г. № 695 и постановлением Правительства РФ от 28.04.1993 г. № 377

По результатам психиатрического освидетельствования _____ (фамилия, инициалы)

решение комиссии о его (ее) годности (негодности) к выполнению поручаемой работы прошу выдать на руки обследуемому.

Ответственное лицо _____ (подпись) _____ (фамилия, инициалы)

"__" _____ 20__ г.

Печать учреждения

ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ

ЧТО ВЗЯТЬ С СОБОЙ В МЕДИЦИНСКУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ

1 НАПРАВЛЕНИЕ

2 ПАСПОРТ ИЛИ ИНОЙ ДОКУМЕНТ,
УДОСТОВЕРЯЮЩИЙ ЛИЧНОСТЬ

3 ЗАКЛЮЧЕНИЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ И
ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДОСМОТРОВ ПРИ ИХ НАЛИЧИИ

4 ДОКУМЕНТ, ПОДТВЕРЖДАЮЩИЙ РЕГИСТРАЦИЮ В
СИСТЕМЕ ИНДИВИДУАЛЬНОГО УЧЕТА
СНИЛС ИЛИ АДИ-РЕГ



«АКТИОН» Охрана труда



Что работник проходит сначала: предварительный медосмотр или психиатрическое освидетельствование?

- **Ответ:**
- **Сначала работник проходит психиатрическое освидетельствование и получает решение врачебной комиссии. После он предоставляет решение в мед. организацию, которая будет проводить предварительный медосмотр (п. 11 приказа Минздрава от 28.01.2021 № 29н).**





Нужно ли работодателю получать согласие работника на псих. освидетельствование?

- **Нет, не нужно.** Согласие у работника получит медучреждение.
- Работодатель выдает сотруднику направление на псих. освидетельствование (п.4 Порядка №342н). Когда работник обратится в медучреждение, чтобы пройти освидетельствование, у него возьмут информированное добровольное согласие на псих. освидетельствование.

На это указано в пункте 1 статьи 4 Закона от 22.07.1992 №3185-1

- «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан».





У работодателя должен быть заключен договор с медицинским учреждением

- Для организации психиатрических освидетельствований работодатель заключает договор с медицинским учреждением, где есть врачебная психиатрическая комиссия по проведению
- обязательного психиатрического освидетельствования работников.





Обратите внимание. Это важно знать!

2. Психиатрическое освидетельствование работников, уже работающих в образовательном учреждении!

- **Новое!** Порядком проведения психиатрического освидетельствования, а также перечнем видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, утвержденными приказом Минздрава России от 20.05.2022 N 342н, **конкретно не определена кратность психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности.**
- **Важно!** **Предполагается проведение психиатрического освидетельствования по направлению работодателя (его уполномоченного представителя), в случае выявления при осуществлении обязательного медицинского осмотра врачом-психиатром лиц с подозрением на наличие медицинских противопоказаний к допуску на работы с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также к работам, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников (письмо Минздрава России от 20.06.2022г. № 30-0/3066769-14500, а также ответ Минздрава России на запрос ЦС Общероссийского профсоюза образования от 12.08.2022г. № 30-7/3.105)**



Пункт 10 приказа Минздрава России № 342н

- **Врачебная комиссия по результатам освидетельствования выносит решение о признании работника пригодным или непригодным вследствие психического расстройства (при наличии медицинских психиатрических противопоказаний) к выполнению вида (видов) деятельности, указанного в направлении на освидетельствование.**





По окончании прохождения работником освидетельствования медицинской организацией оформляется медицинское заключение (пункты 11-13 приказа Минздрава № 342н)

- Заключение подписывается всеми членами врачебной комиссии с указанием их фамилии и инициалов и заверяется печатью (при наличии) медицинской организации, в которой проводилось освидетельствование.*
- **Важно!**
- **Заключение составляется в трех экземплярах, один из которых не позднее 3 рабочих дней со дня принятия врачебной комиссией решения, указанного в пункте 10 настоящего Порядка, выдается работнику под подпись.**
- **Второй экземпляр хранится в медицинской организации, в которой проводилось освидетельствование, третий экземпляр направляется работодателю, при наличии согласия работника.**
- * При наличии технической возможности допускаются выдача (передача) заключения в форме электронного документа с использованием усиленных квалифицированных электронных подписей всех членов врачебной комиссии и его передача работнику и работодателю (при наличии согласия работника) по защищенным каналам связи, исключающим возможность несанкционированного доступа к информации третьих лиц, и с соблюдением требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных и врачебной тайны.



Работника могут признать непригодным к выполнению отдельных видов деятельности, если по результатам псих. освидетельствования будут выявлены противопоказания.

Работника отстранят от таких работ на срок не более пяти лет. По окончании срока работник вправе пройти псих. освидетельствование повторно (пп.2 п. 4 Порядка № 342н).





**Если работник не согласен
с решением комиссии?**

**Если работник не согласен с решением комиссии, то он
может обжаловать его в суде**

**(ч. 1 ст. 47 Федерального закона психиатрической
помощи № 3185-1)**





Вопрос? Что делать, если работник отказался от обязательного психиатрического освидетельствования?

Прохождение психиатрического освидетельствования

является обязанностью работника

(абз. 6 ч. 2 ст. 21, абз. 8 ст. 215 ТК).

По этой причине за отказ от псих. освидетельствования можно привлечь к дисциплинарной ответственности.

Важно письменно уведомить такого работника о необходимости пройти психиатрическое освидетельствование со ссылкой на законодательство о труде и рекомендации мед. комиссии.

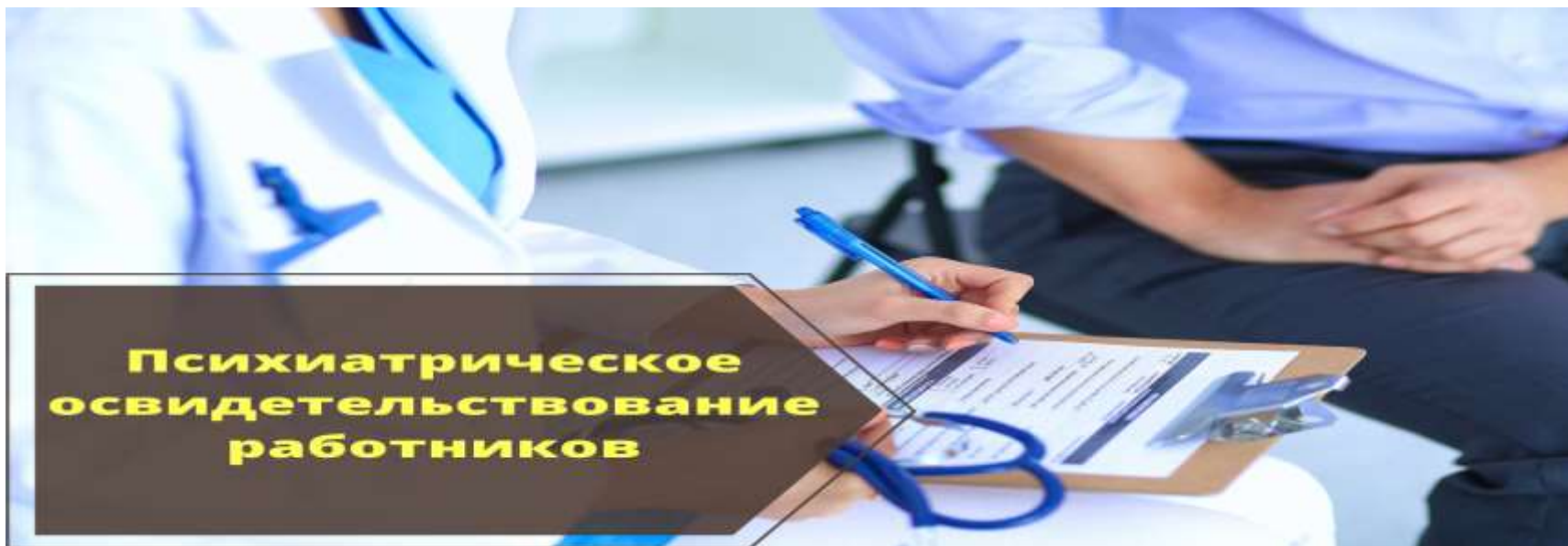
Если работник продолжает отказываться, то за подобный отказ он может быть привлечен к дисциплинарной ответственности (ст. 192-195 ТК РФ), а также отстранен от работы (ст. 76 ТК РФ)





Когда нужно организовать внеплановое псих. освидетельствование ?

Ответ: Это возможно только если работник совершает действия, которые дают основания предполагать наличие у него тяжелого психического расстройства, которое представляет: его непосредственную опасность для себя или окружающих Эти основания указаны в пункте 4 статьи 23 , п. 3 ст. 25 Федерального закона от 02.07.1992 № 3185-1.





Какая ответственность за допуск сотрудника к работе без психиатрического освидетельствования (часть 3 статьи 5.27.1 КоАП РФ)

- Допуск сотрудника, который не прошел обязательное для него психиатрическое
- освидетельствование, грозит штрафом:
- на должностных лиц – в размере от 15 000 до 25 000 руб.;
- на юридических лиц – от 110 000 до 130 000 руб.
- Такое **нарушение является длящимся. То есть годичный срок давности привлечения к ответственности за это нарушение исчисляется с момента его обнаружения госинспекцией, а не со дня, когда работник должен был пройти освидетельствование, но не прошел его (ч. 1, 2 ст. 4.5 КоАП РФ).**

Правильность такого подхода
подтверждена ВС РФ (Постановление

- ВС от 05.07.2017 № 73-АД17-1)

