



**Коми республиканская организация  
Профсоюза работников народного образования  
и науки РФ  
ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 93  
февраль 2019 г.  
Наши консультации**

Сыктывкар  
2019

## ***Налоговый вычет на детей в 2019 году***

Родители ребенка имеют право на стандартный вычет по НДФЛ.

Что это значит?

Это значит, что часть заработной платы работника не облагается налогом.

*Пример. Начисленная заработная плата составляет 20 000Р. Эта сумма облагается налогом в 13%. На руки работник получит 17 400Р (20 000Р x 13%). Если у работника есть один ребенок, то применяется налоговый вычет: (20 000Р - 1 400Р) x 13% = 2 418Р, т.е. на руки работник получит уже 17 582Р. Разница составляет плюс 182Р к заработной плате.*

### **Кто имеет право на вычет**

Родители ребенка (детей), а также усыновители, опекуны, попечители.

Вычет могут получать оба родителя одновременно.

Не лишаются права на вычет родители, которые не состоят в браке, но официально платят алименты.

### **Что учитывается при предоставлении вычета**

– размер дохода родителя: вычет предоставляется ежемесячно до тех пор, пока зарплата родителя, исчисленная с начала года, не достигнет 350 000Р (это актуально, если ежемесячная зарплата составляет более 29 200Р).

– возраст ребенка: вычет можно получать на детей в возрасте до 18 лет включительно. Однако срок получения вычета продлевается до достижения ребенком 24 лет, если он является учащимся очной формы обучения: студентом, аспирантом, ординатором, интерном или курсантом.

– инвалидность ребенка: вычет в повышенном размере предоставляется на ребенка-инвалида, а также учащегося очной формы обучения, аспиранта, ординатора, интерна, студента в возрасте до 24 лет, если он является инвалидом I или II группы.

### **Размер вычета**

Налоговый вычет предоставляется на каждого ребенка:

1 400Р - на первого ребенка;

1 400Р - на второго ребенка;

3 000Р - на третьего и каждого последующего ребенка.

12 000Р - на ребенка-инвалида для родителя, супруга (супруги) родителя, усыновителя и 6 000Р - для опекуна, попечителя, приемного родителя, супруга (супруги) приемного родителя.

При этом размер стандартного вычета на ребенка-инвалида суммируется с размером вычета, который предоставляется на ребенка с учетом того, каким по счету ребенком в семье он является.

При определении размера вычета учитывается общее количество детей. Первый ребенок - наиболее старший по возрасту, вне зависимости от того, предоставляется на него вычет или нет.

*Пример. У работника трое детей: два сына 20 и 17 лет и дочь 15 лет (ребенок-инвалид). Работник имеет право на получение ежемесячного налогового вычета в размере 16 400Р (1 400Р на сына 17 лет и 15 000Р на дочь (3 000Р как за третьего ребенка и 12 000Р на ребенка-инвалида)).*

### **Вычет в двойном размере**

Единственному родителю до тех пор, пока он не вступит в брак. Месяц, в котором состоится бракосочетание, будет последним месяцем предоставления вычета в двойном размере. Далее он будет получать вычет в одинарном размере. Родитель считается единственным, если у ребенка нет второго родителя по причине смерти или в свидетельстве о рождении ребенка указан только один родитель. Бывают и другие условия считать родителя единственным, что подтверждается иными документами (решение суда, справка МВД и др.).

### **Место получения вычета**

Налоговый вычет можно получить у работодателя или в налоговой инспекции.

Для получения налогового вычета у работодателя, к нему нужно обратиться с заявлением и документами (паспорт, свидетельство о рождении ребенка или об усыновлении). Для получения вычета в повышенном размере на третьего и каждого последующего ребенка понадобятся также свидетельства о рождении первых двух детей, свидетельство о регистрации брака, справка об установлении инвалидности (если ребенок - инвалид), справка из учебного заведения, в котором обучается ребенок (если ребенок старше 18 лет). Работодатель должен предоставить вычет с начала года вне зависимости от того, в каком месяце вы представили заявление и подтверждающие документы. При работе у нескольких работодателей вычет предоставляется только у одного из них по выбору работника.

Если работодатель не предоставлял работнику вычет или предоставил его в меньшем размере, то по окончании года работник может обратиться за вычетом в налоговую инспекцию. В инспекцию подаются следующие документы:

- налоговая декларация по форме 3-НДФЛ за год, в котором вычет не был предоставлен или предоставлен в меньшем размере;
- справка о доходах за прошедший год;
- копии документов, подтверждающих право на вычет;
- заявление о возврате излишне уплаченного налога на банковский счет заявителя.

Примечание. Заполнить декларацию по форме 3-НДФЛ можно с помощью бесплатной программы на сайте ФНС России.

В ст.217 ТК РФ прописано, что если численность работников в организации превышает 50 человек то создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

В тех учреждениях, где работников меньше 50, обязанность по введению в штат должности специалиста по охране труда вроде отпадает.

Однако стоит обратить внимание на специфику образовательных учреждений.

Так, приказом Минобрнауки России от 27.06.2017 №602 предписано, что при расследовании несчастного случая с учащимся в состав комиссии в обязательном порядке включается специалист по охране труда.

Возникает вопрос: надо ли, с учетом реализации ст.217 ТК РФ и приказа Минобрнауки России от 27.06.2017 №602, в обязательном порядке вводить в штат образовательных учреждений, где работников меньше 50, должность специалиста по охране труда?

Башкирский реском Профсоюза обратился за соответствующим разъяснением в Минтруд РФ.

В своем письме от 04.03.2019 №15-2/00Г-449 минтруд указал, что с учетом требований законодательства в сфере образования, в учреждениях, где численность работников не превышает 50 человек, вводится должность специалиста по охране труда.



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

04 МАР 2019

№

15-2/ООГ-449

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Минтруд России  
15-2/ООГ-449



0 121286 972109

С.Р. Яруллину

stas\_ufa@mail.ru

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции Ваше обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

В соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

В соответствии со статьей 41 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» охрана здоровья обучающихся включает в себя, в том числе пропаганду и обучение навыкам здорового образа жизни, требованиям охраны труда и профилактику несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность.