



**Коми республиканская организация
Профсоюза работников народного образования
и науки РФ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 93
февраль 2019 г.
Наши консультации**

Сыктывкар
2019

Налоговый вычет на детей в 2019 году

Родители ребенка имеют право на стандартный вычет по НДФЛ.

Что это значит?

Это значит, что часть заработной платы работника не облагается налогом.

Пример. Начисленная заработная плата составляет 20 000Р. Эта сумма облагается налогом в 13%. На руки работник получит 17 400Р (20 000Р x 13%). Если у работника есть один ребенок, то применяется налоговый вычет: (20 000Р - 1 400Р) x 13% = 2 418Р, т.е. на руки работник получит уже 17 582Р. Разница составляет плюс 182Р к заработной плате.

Кто имеет право на вычет

Родители ребенка (детей), а также усыновители, опекуны, попечители.

Вычет могут получать оба родителя одновременно.

Не лишаются права на вычет родители, которые не состоят в браке, но официально платят алименты.

Что учитывается при предоставлении вычета

– размер дохода родителя: вычет предоставляется ежемесячно до тех пор, пока зарплата родителя, исчисленная с начала года, не достигнет 350 000Р (это актуально, если ежемесячная зарплата составляет более 29 200Р).

– возраст ребенка: вычет можно получать на детей в возрасте до 18 лет включительно. Однако срок получения вычета продлевается до достижения ребенком 24 лет, если он является учащимся очной формы обучения: студентом, аспирантом, ординатором, интерном или курсантом.

– инвалидность ребенка: вычет в повышенном размере предоставляется на ребенка-инвалида, а также учащегося очной формы обучения, аспиранта, ординатора, интерна, студента в возрасте до 24 лет, если он является инвалидом I или II группы.

Размер вычета

Налоговый вычет предоставляется на каждого ребенка:

1 400Р - на первого ребенка;

1 400Р - на второго ребенка;

3 000Р - на третьего и каждого последующего ребенка.

12 000Р - на ребенка-инвалида для родителя, супруга (супруги) родителя, усыновителя и 6 000Р - для опекуна, попечителя, приемного родителя, супруга (супруги) приемного родителя.

При этом размер стандартного вычета на ребенка-инвалида суммируется с размером вычета, который предоставляется на ребенка с учетом того, каким по счету ребенком в семье он является.

При определении размера вычета учитывается общее количество детей. Первый ребенок - наиболее старший по возрасту, вне зависимости от того, предоставляется на него вычет или нет.

Пример. У работника трое детей: два сына 20 и 17 лет и дочь 15 лет (ребенок-инвалид). Работник имеет право на получение ежемесячного налогового вычета в размере 16 400Р (1 400Р на сына 17 лет и 15 000Р на дочь (3 000Р как за третьего ребенка и 12 000Р на ребенка-инвалида)).

Вычет в двойном размере

Единственному родителю до тех пор, пока он не вступит в брак. Месяц, в котором состоится бракосочетание, будет последним месяцем предоставления вычета в двойном размере. Далее он будет получать вычет в одинарном размере. Родитель считается единственным, если у ребенка нет второго родителя по причине смерти или в свидетельстве о рождении ребенка указан только один родитель. Бывают и другие условия считать родителя единственным, что подтверждается иными документами (решение суда, справка МВД и др.).

Место получения вычета

Налоговый вычет можно получить у работодателя или в налоговой инспекции.

Для получения налогового вычета у работодателя, к нему нужно обратиться с заявлением и документами (паспорт, свидетельство о рождении ребенка или об усыновлении). Для получения вычета в повышенном размере на третьего и каждого последующего ребенка понадобятся также свидетельства о рождении первых двух детей, свидетельство о регистрации брака, справка об установлении инвалидности (если ребенок - инвалид), справка из учебного заведения, в котором обучается ребенок (если ребенок старше 18 лет). Работодатель должен предоставить вычет с начала года вне зависимости от того, в каком месяце вы представили заявление и подтверждающие документы. При работе у нескольких работодателей вычет предоставляется только у одного из них по выбору работника.

Если работодатель не предоставлял работнику вычет или предоставил его в меньшем размере, то по окончании года работник может обратиться за вычетом в налоговую инспекцию. В инспекцию подаются следующие документы:

- налоговая декларация по форме 3-НДФЛ за год, в котором вычет не был предоставлен или предоставлен в меньшем размере;
- справка о доходах за прошедший год;
- копии документов, подтверждающих право на вычет;
- заявление о возврате излишне уплаченного налога на банковский счет заявителя.

Примечание. Заполнить декларацию по форме 3-НДФЛ можно с помощью бесплатной программы на сайте ФНС России.

В ст.217 ТК РФ прописано, что если численность работников в организации превышает 50 человек то создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

В тех учреждениях, где работников меньше 50, обязанность по введению в штат должности специалиста по охране труда вроде отпадает.

Однако стоит обратить внимание на специфику образовательных учреждений.

Так, приказом Минобрнауки России от 27.06.2017 №602 предписано, что при расследовании несчастного случая с учащимся в состав комиссии в обязательном порядке включается специалист по охране труда.

Возникает вопрос: надо ли, с учетом реализации ст.217 ТК РФ и приказа Минобрнауки России от 27.06.2017 №602, в обязательном порядке вводить в штат образовательных учреждений, где работников меньше 50, должность специалиста по охране труда?

Башкирский реском Профсоюза обратился за соответствующим разъяснением в Минтруд РФ.

В своем письме от 04.03.2019 №15-2/00Г-449 минтруд указал, что с учетом требований законодательства в сфере образования, в учреждениях, где численность работников не превышает 50 человек, вводится должность специалиста по охране труда.



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

04 МАР 2019

№

15-2/ООГ-449

На № _____ от _____

Минтруд России
15-2/ООГ-449



0 121286 972109

С.Р. Яруллину

stas_ufa@mail.ru

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции Ваше обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

В соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

В соответствии со статьей 41 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» охрана здоровья обучающихся включает в себя, в том числе пропаганду и обучение навыкам здорового образа жизни, требованиям охраны труда и профилактику несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность.