

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе за звание
«Лучший коллективный договор года»

Положение о конкурсе «Лучший коллективный договор года» (далее конкурс) определяет порядок и условия проведения конкурса среди образовательных учреждений Республики Коми. Организатором конкурса является районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1. Цели и задачи конкурса

Конкурс проводится в целях развития и совершенствования системы социального партнёрства, регулирования социально-трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов участников трудовых отношений, повышения интереса работодателей в решении социальных вопросов в организации, демонстрации на примере победителей конкурса высокой эффективности этой работы, широкого распространения положительного опыта, а также поощрения лучших образовательных учреждений – победителей конкурса.

Задачи конкурса:

- вовлечение руководителей, профактива, работников учреждений образования в коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, обеспечение стабильной работы трудовых коллективов;
- повышение материального уровня и социального статуса работников образования на основе заключаемых коллективных договоров и соглашений;
- совершенствование механизма коллективно-договорного регулирования трудовых отношений;
- повышение ответственности участников социального партнёрства за выполнение принятых по коллективным договорам обязательств;
- распространение лучшего опыта социального партнёрства в профсоюзных организациях учреждений образования, их поощрение.

2. Условия участия в конкурсе

2.1. В конкурсе могут принимать участие организации:

- имеющие заключенный и зарегистрированный в установленном порядке коллективный договор;
- осуществляющие постоянную социальную поддержку работников;

- не имеющие задолженности по заработной плате;
- имеющие профсоюзную организацию, входящую в структуру Коми республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

2.2. Обязательным условием участия в конкурсе является выполнение принятых обязательств сторонами коллективного договора.

2.3. При наличии смертельного несчастного случая организация к участию в конкурсе не допускается.

2.4. Материалы для участия в конкурсе должны содержать:

- Копию коллективного договора со всеми приложениями;
- Копии протоколов подведения итогов выполнения коллективного договора за отчетные периоды.

- Иные документы и материалы по усмотрению участника конкурса.

2.5. Претенденты на участие в конкурсе несут ответственность за достоверность представленных на конкурс материалов. В случае выявления недостоверности представленных материалов (показателей) претендент от участия в конкурсе отстраняется.

2.6. Условия конкурса территориальная организация профсоюза доводит до сведения работодателей и председателей первичных профсоюзных организаций, где работают члены профсоюза.

2.7. Конкурс проводится в категориях:

- ППО в городских населенных пунктах, с численностью работников:

-до 100 человек;

-свыше 100 человек.

- ППО в сельских населенных пунктах, с численностью работников:

-до 50 человек;

-свыше 50 человек.

3. Порядок проведения конкурса

3.1. Организацию конкурса и контроль за его ходом, оказание методической помощи потенциальным участникам конкурса, подведение итогов и определение победителей конкурса осуществляет организационный комитет конкурса.

3.2. Конкурс проводится один раз в год в период с 15 июня по 01 декабря.

3.2.1. Заявку на участие в конкурсе (приложение № 1) необходимо подать не позднее 01 ноября.

3.2.2. Итоги конкурса подводятся до 31 декабря 2021 года. Конкурсные материалы необходимо предоставить не позднее 10 ноября 2021 года. Организационный комитет рассматривает представленные материалы и

подводит итоги конкурса, определяет победителей конкурса, применяя бальную систему оценки показателей (приложение № 2).

3.3. При рассмотрении результатов конкурса члены оргкомитета при необходимости и по решению оргкомитета могут изучить фактическое состояние дел непосредственно в организации.

3.4. Заседания оргкомитета, а также итоги конкурса оформляются протоколом заседания организационного комитета.

3.5. По результатам подведения итогов конкурса определяются победители.

Победителями конкурса признаются организации, добившиеся наивысших результатов в решении социальных вопросов, развитии и совершенствовании социального партнёрства и выполнившие условия конкурса лучше других его участников.

3.6. Решение комиссии считается принятым, если за него проголосовало более 50 процентов от числа членов оргкомитета.

4. Награждение победителей конкурса

4.1. Организации – победители конкурса награждаются Дипломами, руководители организаций и председатели первичных профсоюзных организаций победивших в конкурсе награждаются Почетными грамотами Коми республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и денежными премиями.

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе «Лучший коллективный договор года»

(полное наименование первичной организации Профсоюза - участника конкурса)
заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «Лучший коллективный договор года», проводимом Профсоюзом работников образования РФ.

С Положением о конкурсе ознакомлены и согласны.

Подтверждаем,

что _____

—

(полное наименование учреждения)

не находится в состоянии ликвидации, не имеет задолженности по заработной плате и социальным выплатам.

Полноту и достоверность сведений, указанных в заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или отстранены от участия в конкурсе в процессе его проведения.

Материалы, представляемые на смотр-конкурс прилагаются.

Руководитель учреждения _____ (Ф.И.О.)

Председатель первичной организации

Профсоюза _____ (Ф.И.О.)

Бухгалтер (казначей) _____ (Ф.И.О.)

Критерии оценки основных показателей по выполнению коллективного договора			
№ п\п	Показатель	Критерии оценки (в баллах)	Максимально е количество баллов
1	2	3	4
1.	Общая комплексная оценка документов: (внешнее оформление, содержание)		5
2.	Улучшение условий труда и социальной защиты женщин и работников, воспитывающих детей.		15
3.	Выполнение пунктов коллективного договора в части оплаты труда		10
4.	Наличие приложений к коллективному договору по оплате труда: - Положение о стимулирующих выплатах, - Положение о премировании, - Перечень категорий работников, имеющих право на повышение оклада за вредные, опасные и тяжелые условия труда,		15
5.	Выплаты за работу в ночное время		10
6.	Размеры повышения оплаты труда за работу во вредных условиях.		5
7.	Дополнительные выплаты отдельным категориям работников, увеличение размеров заработной платы по сравнению с установленными нормативными правовыми актами субъекта РФ, муниципального образования		5
8.	Наличие критериев оценки качества работы для определения размера стимулирующих выплат		10
9.	Выплаты социального характера (тыс. руб.): - дополнительные выплаты (по сравнению с действующим законодательством) социальные гарантии, льготы, компенсации работникам за счет средств работодателя; - затраты на санаторно-курортное лечение, оздоровление (оплата путевок, проезд к месту лечения и отдыха): - за счет средств работодателя - за счет средств профкома		10
10.	Индексация заработной платы, в %, в том числе:		5
11.	Имеется ли программа оптимизации условий и охраны труда		5
12.	Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда		10
13.	Затраты работодателя на мероприятия по улучшению условий и охраны труда (средства индивидуальной защиты, молоко и другое лечебно-профилактическое питание)		15
14.	Затраты средств работодателя на мероприятия по обучению персонала (повышение квалификации, обучение, переобучение)		10
15.	Наличие положений, предусматривающих гарантии для членов выборных органов организаций Профсоюза		10
16.	Рассмотрение хода выполнения КД на общем собрании (конференции) 1-2 раза в год.		15
17.	Социально-экономические льготы и гарантии членам профсоюза.		15