

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
по социально-экономическим вопросам между администрацией
муниципального района «Княжпогостский», профсоюзами и
работодателями Княжпогостского района на 2019-2021 годы.

В целях создания необходимых условий для экономического развития Княжпогостского района, социальной и правовой защищенности трудящихся и населения, администрация муниципального района «Княжпогостский» (далее - Администрация), в лице исполняющего обязанности руководителя администрации муниципального района «Княжпогостский» Немчинова Анатолия Львовича, действующего на основании Устава муниципального района «Княжпогостский», координационный Совет профсоюзов района (далее профсоюзы), в лице Н.А. Калимовой заместителя председателя профсоюза работников учреждений образования, действующей на основании решения совета профсоюзных организаций (протокол от 22.04.14), сообщество по малому и среднему предпринимательству Княжпогостского района (далее работодатели) в лице координатора С.Г. Гнутова, действующего на основании решения представителей малого и среднего предпринимательства муниципального района «Княжпогостский» (протокол от 29.06.2015г.) на основе принципов социального партнерства заключили настоящее Соглашение, разработанное в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Региональное соглашение по социально-экономическим вопросам между Правительством Республики Коми, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» и «Региональным объединением работодателей Союзов промышленников и предпринимателей Республики Коми на 2018 – 2020 годы».

Стороны Соглашения представляют друг другу полную и достоверную информацию по вопросам социально-экономического положения муниципального района «Княжпогостский», организации хода выполнения соглашения.

Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики и регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном районе «Княжпогостский» в 2019-2021 годах, и принимают на себя обязательства руководствоваться Соглашением и нести ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

Стороны признают, что обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

1.В области экономической политики

Стороны признают, что основой для реального повышения благосостояния населения муниципального района «Княжпогостский» является развитие экономики и свободного предпринимательства. В условиях мирового кризиса основой экономической политики в районе должно стать сохранение действующих предприятий и рабочих мест.

Администрация МР «Княжпогостский»:

1.1. Осуществляет мониторинг, анализ и прогноз социально-экономического развития района. Разрабатывает целевые муниципальные программы с учетом приоритетов развития Княжпогостского района и проводит работу по привлечению средств из дополнительных источников финансирования для реализации программных мероприятий.

1.2. Проводит работу с республиканскими органами власти по формированию лимитов финансирования, выделению и привлечению средств из

республиканского бюджета на финансирование действующих целевых программ и реализацию инвестиционных проектов.

1.3. Осуществляет мониторинг по регулированию цен и тарифов в пределах предоставленных законодательством полномочий.

1.4. Осуществляет контроль за работой муниципальных учреждений, способствует принятию в них коллективных договоров.

1.5. Рассматривает вопросы предоставления налоговых льгот в соответствии с законодательством.

1.6. Обеспечивает выполнение антикризисных мероприятий, направленных на стабилизацию экономического и социального развития Княжпогостского района.

1.7. Осуществляет реализацию долгосрочных муниципальных программ в районе.

1.8. Осуществляет поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства, в соответствии с действующими планами и программами.

Администрация МР «Княжпогостский», Работодатели и Профсоюзы:

1.9. Содействуют развитию малого, среднего предпринимательства через создание комплексной системы поддержки малого, среднего предпринимательства в районе, созданию условий для развития партнерских отношений между малым, средним и крупным бизнесом.

Администрация МР «Княжпогостский» и Работодатели:

1.10. Способствуют сокращению неплатежей и недоимок, увеличению налоговых поступлений в бюджет МР «Княжпогостский».

1.11. Совместно разрабатывают и реализовывают меры поддержки районных товаропроизводителей по приоритетным направлениям деятельности.

Работодатели:

1.12. Проводят работу по развитию производства, созданию новых рабочих мест, выпуску новых видов продукции, повышению качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции, расширению рынка сбыта.

1.13. Принимают меры по стабилизации финансового положения и погашению кредиторской задолженности.

2. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Стороны считают главной задачей политики занятости населения в Княжпогостском районе создание эффективного рынка труда, обеспечивающего работодателя рабочей силой требуемой квалификации, а работника - достойно оплачиваемой работой. В период кризиса приоритетом считается сохранение рабочих мест и производств.

Администрация МР «Княжпогостский»:

2.1. Проводит согласованную политику в области обеспечения социально-трудовой адаптации молодежи, создаёт временные рабочие места для трудоустройства молодежи, в том числе учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, студентов в свободное от учебы время.

2.2. Разрабатывает прогноз потребностей в рабочей силе и принимает меры по достижению баланса между предложением квалифицированных кадров и реальной потребностью в них отраслей экономики, оказывает содействие организациям в подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров.

2.3. Участвует в разработке Программ содействия занятости населения.

Администрация МР «Княжпогостский», Работодатели и Профсоюзы:

2.6. Ежегодно рассматривают на заседаниях районной трехсторонней комиссии выполнение мероприятий по содействию занятости населения.

2.7. Организуют совместно с центром занятости населения по Княжпогостскому району ярмарки вакансий.

2.8. Способствуют созданию и сохранению рабочих мест с безопасными условиями труда.

2.9. В случаях предстоящих массовых увольнений работников проводят взаимные консультации и принимают меры по снижению социальной напряженности.

Администрация МР «Княжпогостский» и Работодатели:

2.10. Обеспечивают реализацию Постановления Правительства Республики Коми «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и внесении изменения в Постановление Правительства Республики Коми от 30 декабря 2004 г. № 276 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов»».

2.11. Реализуют меры, направленные на привлечение и закрепление специалистов, прибывших на работу после окончания образовательных учреждений в сельскую местность.

2.12. Организуют опережающее обучение работников, находящихся под риском увольнения.

Работодатели и Профсоюзы:

2.13. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях положения, закрепляющие право работников на профессиональное развитие и повышение квалификации, на переподготовку, опережающее обучение и дополнительные социальные гарантии, в том числе в случае высвобождения в связи с реорганизацией или банкротством организаций, сокращением численности или штата работников.

2.14. Предусматривают включение положений, определяющих возможность предоставления мест для прохождения производственной практики, стажировки студентов профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования в коллективные договоры, в соглашения.

2.15. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование мероприятий, направленных на сохранение и создание новых рабочих мест, развитие персонала, повышение квалификации и рост профессионального мастерства рабочих кадров, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им дополнительных социальных льгот и гарантий, в размере не менее 1% от размера прибыли.

Работодатели:

2.16. Проводят мероприятия по сохранению и созданию рабочих мест.

2.17. Не допускают массового сокращения работников без согласования с районной трехсторонней комиссией.

2.18. Способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда.

2.19. Содействуют реализации мероприятий по прогнозированию потребности в кадрах, по развитию персонала в организациях, по развитию взаимодействия организаций с учреждениями профессионального образования и другими структурами по вопросам обеспечения подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для собственных производственно-хозяйственных нужд.

3. В области регулирования доходов, оплаты труда, уровня и качества жизни населения

Стороны считают, что основной задачей во время экономического кризиса является сохранение предприятий и рабочих мест, сохранение уровня доходов работающего населения.

Администрация МР «Княжпогостский»:

3.1. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам организаций, финансируемых за счет средств бюджета МР «Княжпогостский».

3.2. Обеспечивает повышение заработной платы работников организаций, финансируемых за счет средств бюджета МР «Княжпогостский» в размерах и сроки, установленные федеральным законодательством и законодательством Республики Коми.

3.3. Осуществляет мониторинг и анализ причин возникновения задолженности по выплате заработной платы работникам предприятий и организаций.

3.4. Обеспечивает реализацию мероприятий в рамках приоритетных национальных проектов "Здоровье", "Образование", "Доступное и комфортное жилье - гражданам России", «Развитие АПК».

3.5. Осуществляет через межведомственную комиссию по ликвидации задолженности по выплате заработной платы контроль своевременности выплаты заработной платы и соблюдения законодательства в области обеспечения государственных гарантий работникам организаций всех видов экономической деятельности.

Администрация МР «Княжпогостский», Работодатели:

3.6. Принимают меры по ликвидации задолженности по выплате заработной платы перед работниками предприятий и организаций.

Администрация МР «Княжпогостский», Профсоюзы:

3.7. Осуществляют в пределах своей компетенции контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, выполнением коллективных договоров и соглашений. Выходят с инициативой по привлечению к административной, уголовной ответственности руководителей и должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

Работодатели:

3.8. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы и социальных выплат работникам организаций в соответствии с действующим законодательством.

3.9. При заключении отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров используют дополнительные доходы организаций на повышение заработной платы работников. Не допускают возникновения задолженности по заработной плате.

3.10. Принимают меры по доведению минимальной месячной заработной платы до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного постановлением Правительства Республики Коми.

3.11. Принимают меры по недопущению теневых схем выплаты заработной платы («в конвертах») и легализации трудовых отношений.

Профсоюзы:

3.12. Принимают участие в урегулировании коллективных трудовых споров, возникающих по вопросам оплаты труда и трудовых отношений.

3.13. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы,

соблюдением законодательства о труде, выполнением условий коллективных договоров и соглашений в части оплаты труда.

4. В области социальной защиты населения

Стороны признают, что государство должно повышать уровень жизни населения и обеспечивать социальную поддержку людей, имеющих доходы ниже прожиточного минимума.

Администрация МР «Княжпогостский»:

4.1. При формировании бюджета МР «Княжпогостский» на очередной финансовый год предусматривает расходы на образование, здравоохранение, культуру и социальную защиту населения в рамках полномочий.

4.2. Создает условия для развития жилищного строительства.

4.3. Осуществляет социально-экономическую поддержку молодых семей в соответствии с муниципальной целевой под программой «Обеспечение жильем молодых семей».

Администрация МР «Княжпогостский», Работодатели и Профсоюзы:

4.4. Принимают согласованные меры по улучшению уровня жизни населения.

4.5. Принимают меры по соблюдению законодательства об обязательном социальном и пенсионном страховании работников.

4.6. Осуществляют круглогодичное оздоровление и отдых детей и подростков. Организуют и проводят летнюю оздоровительную кампанию детей и подростков.

Работодатели:

4.7. Обеспечивают полное и своевременное перечисление страховых взносов в государственные учреждения – ГУ «Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Княжпогостском районе Республики Коми», ГУ Региональное отделение «Фонд социального страхования Российской Федерации по Республике Коми филиал №6».

4.8. Обеспечивают обязательное диспансерное обследование работников и флюорографическое обследование.

4.9. Закрепляют в коллективных договорах и соглашениях, обязательства работодателей о передаче в архивы документов, содержащих необходимые для назначения пенсий сведения о работниках, в соответствии с законодательством об архивном деле.

Профсоюзы:

4.10. Оказывают информационно-методическую помощь профсоюзным организациям по вопросам социальной защиты прав трудящихся.

4.11. Осуществляет в пределах своей компетенции контроль за соблюдением работодателями трудового и пенсионного законодательства.

5. В сфере защиты трудовых прав, охраны труда, здоровья и экологической безопасности

Стороны признают в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества создание здоровых и безопасных условий труда работников и обеспечение их трудовых прав.

Администрация МР «Княжпогостский»:

5.1. При формировании бюджета МР «Княжпогостский» на очередной финансовый год рассматривает вопросы по финансированию расходов на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждениях,

финансируемых из бюджета МР «Княжпогостский».

5.2. Выносит вопросы по охране труда для рассмотрения на трехсторонней комиссии по социально трудовым отношениям.

5.3. Обеспечивает проведение на территории района ежегодного Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на соответствующий год.

Работодатели:

5.4. Содействуют созданию представительных органов работников при отсутствии в организации первичной профсоюзной организации.

5.5. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях мероприятия по улучшению условий охраны труда и средства на их финансирование.

5.6. Разрабатывают и принимают отраслевые тарифные соглашения с учетом выделения необходимых средств на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

5.7. Содействуют ведению работы в организациях по пропаганде здорового образа жизни.

5.8. Обязуются совместно разрабатывать и реализовывать меры, обеспечивающие улучшение условий труда, ежегодное сокращение травматизма и снижения уровня профессиональной заболеваемости работников.

5.9. Включают в коллективные договоры дополнительные компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

5.10. Ежегодно организуют мероприятия по использованию средств Фонда социального страхования на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

5.11. Содействуют распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.

Профсоюзы:

5.12. Содействуют работодателям в создании и функционировании систем управления охраной труда в организациях.

5.13. Подготавливают предложения, направленные на повышение уровня безопасности производства, улучшение условий и охраны труда и производственного быта для включения в отраслевые соглашения и коллективные договоры организаций.

5.14. Осуществляют общественный контроль в организациях за состоянием условий и охраны труда;

6. В сфере развития социального партнерства

Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности.

Администрация МР «Княжпогостский»:

6.1. Представляет Работодателям и Профсоюзам необходимую статистическую информацию.

6.2. Предоставляет Сторонам для рассмотрения проекты законодательных и других нормативных правовых актов, относящихся к сфере социально-трудовых отношений.

Администрация МР «Княжпогостский», Работодатели и Профсоюзы:

6.3. Считаю необходимым заключение коллективных договоров и соглашений в организациях всех форм собственности. Оказывают организациям всестороннее содействие в развитии принципов социального партнерства.

6.4. Рассматривают на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории МР «Княжпогостский» проекты законов и других нормативных правовых актов, относящихся к сфере труда.

6.5. Принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений.

Профсоюзы:

6.6. Информировать работодателей и трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений на территории МР «Княжпогостский» о наиболее острых социальных проблемах, о возможном назревании конфликтов в отдельных организациях, способных перерасти в коллективные трудовые споры.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения

7.1. Данное Соглашение действует с 31 декабря 2018 года по 30 декабря 2021 года.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон (дополнительным соглашением).

7.3. В случае реорганизации какой-либо из Сторон выполнение обязательств по Соглашению возлагается на их правопреемников.

7.4. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на территории МР «Княжпогостский», Сторонами Соглашения самостоятельно, в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

7.5. Администрация МР «Княжпогостский»:
размещает текст Соглашения на официальном сайте администрации муниципального района «Княжпогостский» www.emval1.ru.

Настоящее Соглашение подписали:

От администрации

И.о. руководителя администрации
муниципального района «Княжпогостский»

А.Л. Немчинов

От работодателей

Уполномоченный от предпринимательского
Сообщества

С.Г. Гнутова

От профсоюзов

Уполномоченный от органов
профсоюзных организаций

Н.А. Калимова