



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРОГРАММА  
развития Коми республиканской организации  
Профсоюза работников народного образования  
и науки Российской Федерации**

**на 2022 – 2024 годы**

**г. Сыктывкар  
2021**

**ПАСПОРТ**  
**программы развития организации Коми республиканкой**  
**Профсоюза работников народного образования**  
**и науки Российской Федерации**  
**на 2022 – 2024 годы**

<b>Ответственный исполнитель Программы</b>	Коми республиканская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации ( <i>далее – Профсоюза</i> )
<b>Участники Программы</b>	Коми республиканская, местные, первичные организации Профсоюза
<b>Программно-целевые инструменты Программы</b>	- Устав Профсоюза, - Региональное отраслевое соглашение, - материалы VIII Съезда Профсоюза, - постановления комитета и президиума КРО Профсоюза
<b>Разделы</b>	Раздел 1. «Партнёрство во имя стабильности»: представительство интересов и развитие социального партнёрства в сфере образования. Раздел 2. «Мой Профсоюз – моя опора!»: совершенствование деятельности по защите прав и интересов работников образования. Раздел 3. «Эффективное лидерство»: укрепление структуры и организационных основ КРО Профсоюза. Раздел 4. «Реальные дела вместо чаепития!»: развитие форм солидарной поддержки членов Профсоюза. Раздел 5. «Под крылом Профсоюза»: работа с молодёжью. Раздел 6. «Профсоюзные вершины»: обучение профактива. Раздел 7. «Во весь голос!»: развитие информационной работы.
<b>Цели Программы</b>	-устойчивое развитие КРО Профсоюза как важного института гражданского общества в регионе, эффективно осуществляющего представительство социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников; -совершенствование структуры и принципов работы профсоюзных организаций всех уровней, позволяющее добиваться оптимальных результатов их деятельности; -развитие инновационных форм солидарной поддержки членов Профсоюза, повышение мотивации профчленства в соответствии с меняющимися запросами работников и студентов;

	<p>-формирование системы работы с молодыми кадрами, обеспечивающей их активное вовлечение в профсоюзную деятельность и поддержку Профсоюза;</p> <p>-повышение престижа педагогической профессии, профессионального и социального статуса педагога;</p> <p>-повышение качества жизни членов Профсоюза;</p> <p>-повышение информированности работников отрасли и студентов о деятельности Профсоюза;</p> <p>-увеличение охвата профсоюзным членством и численности членов Профсоюза.</p>
<b>Целевые показатели Программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Положительная динамика численности членов Профсоюза.</li> <li>2. Рост представительства профсоюзных лидеров в государственно-общественных структурах управления образованием и институтах гражданского общества.</li> <li>3. Повышение качества коллективно-договорной кампании.</li> <li>4. Положительная динамика количества устраненных правонарушений в сфере трудовых отношений в образовательных организациях.</li> <li>5. Положительная динамика удельного веса молодых педагогов и обучающихся, участвующих в работе Профсоюза.</li> <li>6. Увеличение охвата профсоюзных активистов системными мероприятиями по обучению профактива в целях повышения качества их работы.</li> <li>7. Повышение информированности работников отрасли о деятельности Профсоюза.</li> </ol>
<b>Сроки и этапы реализации Программы</b>	Срок реализации Программы – 2022-2024 годы.
<b>Источники финансирования и объем финансового обеспечения</b>	Профсоюзные членские взносы, консолидируемые в рамках бюджетов профсоюзных организаций трёх уровней – регионального, территориального и первичных в соответствии с ежегодно утверждаемой сметой
<b>Ожидаемые результаты реализации Программы</b>	<p>-увеличение численности и доли членов Профсоюза от общего числа педагогических работников;</p> <p>-повышение мотивации педагогических работников и студентов к вступлению и участию в деятельности Профсоюза;</p> <p>-улучшение имиджа Профсоюза в глазах педагогического сообщества и широкой общественности;</p>

	<ul style="list-style-type: none"><li>-усиление позиций Профсоюза как стороны социального партнерства в обеспечении защиты трудовых, социально-экономических прав работников;</li><li>-повышение уровня организационной культуры Профсоюза и эффективности деятельности профорганизаций;</li><li>-повышение эффективности использования профсоюзных средств;</li><li>-повышение роли Профсоюза в государственно-общественном управлении образованием;</li><li>-повышение эффективности реализации молодежной политики Профсоюза;</li><li>-укрепление позиций местных и первичных профсоюзных организаций в регулировании трудовых отношений;</li><li>-повышение информационной и инновационной активности Профсоюза.</li></ul>
--	--

**РАЗДЕЛ 1.**  
**«ПАРТНЁРСТВО ВО ИМЯ СТАБИЛЬНОСТИ»:**  
**ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ИНТЕРЕСОВ И РАЗВИТИЕ**  
**СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**Комплекс мероприятий:**

1. Совершенствование структуры, условий функционирования и управления системой социального партнерства в образовании через заключение отраслевых соглашений на региональном уровне и во всех муниципальных образованиях республики, достижение 100%-ного охвата всех образовательных учреждений, где имеются первичные профорганизации, заключёнными коллективными договорами(Срок — 1 января 2023 ).

2. Повышение роли профсоюзных организаций всех уровней в представительстве социально-трудовых интересов работников и обучающихся через создание и активную работу совместных рабочих групп, комиссий, советов, разработку и реализацию совместных с органами управления образованием и администрациями образовательных организаций планов работы(Срок — 2022-2024 гг.).

3. Усиление контроля за выполнением сторонами обязательств, установленных соглашениями и коллективными договорами

Обязательное проведение собраний в ППО с участием администрации по исполнению условий коллективного договора (Срок — 1 января 2023 г.).

4. Расширение информационно-просветительской деятельности организаций Профсоюза по вопросам модернизации образования, деятельности образовательных организаций для членов Профсоюза, педагогической и родительской общественности(Срок — 2022-2024 гг.).

**Ожидаемые результаты:**

- расширение степени представительства профсоюзных лидеров в государственно-общественных структурах управления образованием и институтах гражданского общества;

- улучшение имиджа Профсоюза в глазах педагогического сообщества и широкой общественности;

- усиление позиций Профсоюза как стороны социального партнерства в обеспечении защиты трудовых, социально-экономических прав работников;

- повышение качества коллективно-договорной кампании и охвата колдоговорами.

**РАЗДЕЛ 2.**  
**«МОЙ ПРОФСОЮЗ – МОЯ ОПОРА!»:**  
**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ**  
**И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

**Комплекс мероприятий:**

1. Участие в совершенствовании и развитии нормативной правовой базы, разработке нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере, сфере образования, в том числе в форме подготовки проектов законов, постановлений, приказов и иных нормативных правовых актов(Срок - 2022-2024 гг.).

2. Проведение правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов, коллективных договоров и соглашений(Срок — 2022-2024 гг.).

3. Укрепление правовой инспекции труда Профсоюза, расширение её представительства в местных и первичных профорганизациях, повышение результативности её деятельности (проведение обучающих семинаров, моральное и материальное стимулирование работы внештатных правовых инспекторов труда), - регулярное проведение региональных и муниципальных тематических проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства(Срок - 2022-2024 гг.).

4. Обобщение практики работы профсоюзных организаций по наиболее актуальным вопросам правовой защиты членов Профсоюза(Срок — 1 января 2023 г.).

5. Повышение качества консультационных услуг по защите и представительству интересов членов Профсоюза (ежегодные встречи с профсоюзным активом и членами профсоюза Главного правового инспектора в территориях)(Срок - 2022-2024 гг.).

6. Совершенствование взаимодействия Профсоюза с органами контроля и надзора на региональном и муниципальном уровнях, расширение практики совместных правовых проверок(Срок -2022-2024 гг.).

7. Повышение правовой грамотности и культуры профсоюзного актива и членов Профсоюза (проведение семинаров-совещаний, выпуск информационно-методических бюллетеней по правовым вопросам, информационно-правовые кампании)(Срок - 2022-2024 гг.).

***По направлению «Охрана труда»:***

1. Повышение эффективности деятельности технической инспекции труда Профсоюза, расширение института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований и норм охраны труда:

1.1 Выборы внештатных технических инспекторов во всех местных организациях Профсоюза(Срок — 1 января 2023г.).

1.2. Организация конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда организации Профсоюза», «Лучший внештатный инспектор труда», «Лучший

уголок по охране труда», «Лучшая местная организация Профсоюза по охране труда»(Срок — 1 января 2023 г.).

1.3. Издание методических пособий для внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда как руководства по проведению проверок состояния охраны труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность(Срок - 1 января 2023 г. ).

2. Содействие своевременному и качественному проведению специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, созданию комфортных и безопасных условий труда, обучению по охране труда, обеспечению спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты работников образовательных организаций, а также обеспечению финансирования данных мероприятий за счёт работодателей из расчета не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством на соответствующий период, на каждого работника:

2.1. Доработка раздела «Охрана труда» в макете коллективного договора, в котором будут произведены ориентировочные расчеты на мероприятия по охране труда, требующие отдельного финансирования (Срок — 1 января 2023г.).

2.2. Издание информационного пособия, раскрывающего методику проведения специальной оценки условий труда и контроля за ходом ее проведения со стороны профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда (Срок — 1 января 2023г.).

***По направлению «Совершенствование системы оплаты труда»:***

1. Добиваться величины минимального базового оклада на уровне МРОТ по РФ(Срок - 2022-2024 гг.);

2.Участвовать в работе комиссий по распределению стимулирующего фонда(Срок - 2022-2024 гг.);

3. Осуществлять контроль повышения заработной платы работников образования в ходе исполнения Указов Президента РФ от 7 мая 2012 г., акцентировав особое внимание на сфере дошкольного и дополнительного образования(Срок - 2022-2024 гг.).

**Ожидаемые результаты:**

- положительная динамика количества устраненных правонарушений в сфере трудовых отношений в образовательных организациях;

- обеспечение соблюдения единства нормативных подходов к оплате труда в образовательных организациях всех уровней;

- укрепление позиций местных и первичных профсоюзных организаций в финансовых вопросах.

### Раздел 3.

## **«ЭФФЕКТИВНОЕ ЛИДЕРСТВО»: УКРЕПЛЕНИЕ СТРУКТУРЫ И ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ОСНОВ КРО ПРОФСОЮЗА**

### **Комплекс мероприятий:**

#### ***По направлению «Повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций»:***

1. Повышение открытости и прозрачности деятельности организаций Профсоюза на основе представления ежегодного Публичного доклада организации Профсоюза(Срок - ежегодно);

2. Принятие программ развития местных, первичных организаций Профсоюза(Срок — 1 марта 2022г.);

3. Использование современных информационных технологий для дальнейшего развития документооборота в Профсоюзе, ведения учёта профсоюзного членства, улучшения профсоюзной статистики(Срок — 1 июля 2022г.);

#### ***По направлению «Оптимизация и укрепление профсоюзной структуры»:***

Укрепление кадрового потенциала в территориальных и ППО через материальное стимулирование, возможности карьерного роста и создание резерва из числа молодых специалистов.

Внесение изменений в постановления республиканского комитета о рекомендациях по штатному расписанию и оплате труда работников (Срок - 1 января 2023г.).

#### ***По направлению «Совершенствование финансовой политики КРО Профсоюза, укрепление финансовой дисциплины»***

1. Ежегодное обсуждение на республиканском комитете различных вариантов размещения свободных финансовых средств(Срок - ежегодно).

2. Обеспечение перевода бухгалтерского и налогового учета на автоматизированный учет с применением специализированных программ и электронную сдачу бухгалтерской (финансовой) отчетности(Срок — 1 января 2023 года).

3. Активизация работы контрольно-ревизионных комиссий на всех уровнях профсоюзной структуры(Срок — 1 февраля 2023г.).

#### **Ожидаемые результаты:**

- повышение уровня профессиональной компетентности и ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза за принимаемые решения;

- повышение эффективности использования профсоюзных средств.



## Раздел 4.

### «РЕАЛЬНЫЕ ДЕЛА ВМЕСТО ЧАЕПИТИЯ!»: РАЗВИТИЕ ФОРМ СОЛИДАРНОЙ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

#### **Комплекс мероприятий:**

1. Рассмотреть вопрос на республиканском комитете о необходимости : фондов материальной помощи; ссудо-заёмных фондов; кредитного потребительского кооператива, участие в негосударственных пенсионных фондах; дополнительного медицинского и другого страхования членов профсоюза (Срок — декабрь 2022 г.).
2. Развитие направлений деятельности профсоюзных организаций по обеспечению оздоровления, отдыха и санаторно-курортного лечения членов Профсоюза (Срок — декабрь 2022 г.).
3. Совершенствование форм культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы на уровне первичных и территориальных профорганизаций для предупреждения эмоционального выгорания педагогов. Особое внимание привлечение молодых специалистов (Срок — декабрь 2022 г.).
4. Поддержка социальных профсоюзных проектов и инициатив, в т.ч. на грантовой основе(Срок - 2022-2024 гг. ).

#### **Ожидаемые результаты:**

- повышение мотивации педагогических работников и студентов к вступлению и участию в деятельности Профсоюза;
- повышение результативности реализуемых профсоюзных программ и рост удовлетворенности членов Профсоюза качеством профработы;
- положительная динамика удельного веса работников, охваченных социальными программами Профсоюза;
- формирование системы профсоюзных проектов и оформленных на основе программно-целевого подхода инициатив;
- повышение эффективности использования профсоюзных средств.

## **РАЗДЕЛ 5.**

### **«ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА»: РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ**

#### **Комплекс мероприятий:**

1. Координация деятельности территориальных организаций Профсоюза по защите профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов молодых педагогов, реализации мер социальной защиты молодых педагогов (Срок — 2022-2024 гг. ).

2. Разработка предложений и инициатив для внесения в нормативные правовые и иные акты, затрагивающие интересы молодежи в отрасли (Срок — 1 января 2023 г.).

3. Содействие обучению и подготовке резерва выборного профсоюзного актива всех уровней из числа молодых педагогов (Срок — 2022-2024 гг.).

4. Выявление молодых лидеров и поддержка инициатив талантливых и творческих молодых педагогов (Срок — 2022-2024 гг.).

5. Участие в формировании единого информационного пространства для информирования молодежи о деятельности профессиональных союзов (Срок - 2022-2024 гг.).

6. Взаимодействие с Советом молодых педагогов при ЦС Общероссийского Профсоюза образования, Молодёжным советом ФПРК, другими молодёжными общественными объединениями (Срок - 2022-2024 гг. ).

7. Установление межрегиональных связей с объединениями молодых учителей Северо-Западного Федерального округа (Срок - 2022-2024 гг. ).

8. Организационная, информационная и методическая помощь председателям местных и первичных организаций по созданию молодёжных структур (Срок - 2022-2024 гг. ).

9. Организация слётов молодых педагогов, сессий Молодежной педагогической школы, выездных семинаров и профсоюзных собраний для молодежного профсоюзного актива на базе местных профсоюзных организаций (Срок - 2022-2024 гг. ).

10. Обеспечение молодежного представительства в выборных профсоюзных органах различного уровня (Срок - 2022-2024 гг.).

11. Формирование банка молодежных профсоюзных проектов и инициатив (Срок - 2022-2024 гг.).

12. Расширение и повышение качества работы страниц, сайтов и представления в медиапространстве молодёжных советов местных организаций Профсоюза (Срок - 2022-2024 гг.).

13. Освещение опыта работы лучших молодёжных советов КРО Профсоюза и лучших молодых педагогов в СМИ (Срок - 2022-2024 гг.).

14. Выпуск методических разработок для молодых педагогов (обучающие диски, информационные сборники, методические пособия и др.) (Срок - 2022-2024 гг.).

15. Проведение конкурсов, фестивалей и иных мероприятий. (Срок - 2022-2024 гг.).

16. Поддержка проводимых молодежными организациями культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий, нацеленных на формирование здорового образа жизни и повышение общественной активности молодых педагогов (Срок - 2022-2024 гг.).

**Ожидаемые результаты:**

- повышение мотивации вступления в Профсоюз молодых педагогов и студентов;
- укрепление Профсоюза активными молодыми кадрами;
- формирование новых подходов к деятельности профсоюзных организаций, в том числе по работе с молодыми специалистами;
- формирование молодежного профсоюзного актива;
- наличие кадрового резерва на выборный профсоюзный актив всех уровней;
- повышение активности молодых кадров в обсуждении, реализации и отстаивании профессиональных и социально-трудовых прав и интересов молодых педагогов;
- повышение информированности молодых работников о деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ, республиканской и территориальных организаций.

**РАЗДЕЛ 6.**  
**«ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЕРШИНЫ»:**  
**СТИМУЛИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА**  
**ПЕДАГОГОВ И ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА**

**Комплекс мероприятий:**

1. Финансовая и организационная поддержка конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «**Коми веледысь**», «Сердце отдаю детям», «Мастер года» в целях популяризации профессии педагога, поддержки и выявления талантливых работников отрасли, поощрения профсоюзных активистов (Срок - 2022-2024 гг.).

2. Проведение PR-кампаний, направленных на повышение социального статуса педагога, привлекательности педагогического труда, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога (Срок - 2022-2024 гг.).

3. Развитие системы профсоюзного обучения лидеров и активистов первичных, территориальных и республиканской организаций:

3.1. Организация работы постоянно действующей Школы профсоюзного актива (семинаров-совещаний председателей местных (районных, городских), первичных (вузы, техникумы, колледжи, лицеи) организаций Профсоюза (Срок - 2022-2024 гг.).

3.2. Организация обучения различных категорий профсоюзного актива(Срок - 2022-2024 гг.):

- внештатных правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных Профсоюза;

- вузовского профактива и актива организаций профессионального образования;

- ответственных за информационную работу;

- членов молодежных советов;

- членов контрольно-ревизионных комиссий;

- студенческого профактива;

- бухгалтеров (казначеев) первичных и территориальных организаций Профсоюза.

3.3. Организация вебинаров, селекторных совещаний и дистанционного обучения профактива (Срок - 2022-2024 гг.).

3.4. Издание информационно-методических материалов в помощь профсоюзным лидерам и активу, публикация их на постоянной странице сайта КРО Профсоюза (Срок - 2022-2024 гг.).

3.5. Развитие системы поощрения лучших профсоюзных кадров и активистов (Срок - 2022-2024 гг.).

**Ожидаемые результаты:**

- увеличение охвата профсоюзных активистов системными мероприятиями по обучению профактива, обеспечивающих повышение качества профсоюзных кадров и актива;

- продвижение современного профессионального образа Профсоюза в педагогическом сообществе.

## РАЗДЕЛ 7. «ВО ВЕСЬ ГОЛОС!»: РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ.

### **Комплекс мероприятий:**

#### ***1. На уровне аппарата комитета КРО Профсоюза:***

1.1. Сбор и первичный анализ информации о существующей материально-технической базе и формах информационной работы в территориальных и первичных организациях (Срок - 2022-2024 гг.).

1.2. Сбор информации и подготовка аналитических материалов о деятельности Профсоюза, муниципальных и государственных органов, социально-экономической ситуации в отрасли, новых нормативных и правовых актах, опыте и результатах социального партнерства (Срок - 2022-2024 гг.).

1.3. Периодические издания информационных бюллетеней, методических сборников, пресс-релизов (Срок - 2022-2024 гг.).

1.4. Организация работы по обеспечению подписки на газеты «Мой Профсоюз» (Срок - 2022-2024 гг.).

1.5. Оказание методической и консультативной помощи территориальным и первичным организациям:

- разработка методических материалов (Срок - 2022-2024 гг.);
- подготовка и направление информационных пакетов, содержащих материалы ЦС Профсоюза, правовые акты, публикации СМИ с комментариями специалистов комитета КРО Профсоюза (Срок - 2022-2024 гг.);
- организация обучения и обмена опытом по вопросам информационной работы (Срок - 2022-2024 гг.).

1.5. Обеспечение актуального состояния Интернет-сайта республиканской организации Профсоюза (Срок - 2022-2024 гг.).

1.6. На базе Интернет-сайта:

- формирование архива новостных материалов и статей о деятельности краевой, местных и первичных организаций (Срок - 2022-2024 гг.);
- публикация мультимедийных и информационно-методических материалов (Срок - 2022-2024 гг.);
- размещение Интернет-журнала Молодёжного совета (Срок - 2022-2024 гг.).

1.7. Оказание помощи местным организациям Профсоюза в обновлении компьютерной и оргтехники, необходимой для обеспечения работы профорганизаций (приобретение/обновление компьютерной техники по заявкам местных и первичных (вузы, колледжи) организаций; приобретение лицензионных, в т.ч. бухгалтерских программ для компьютеров профсоюзных организаций) (Срок - 2022-2024 гг.).

1.8. Создание печатно-информационной продукции и обеспечение ими профсоюзных организаций и профактива:

- отчётов о деятельности профсоюзных организаций всех уровней, презентационных материалов (Срок - 2022-2024 гг.);

- информационно-методические бюллетеней, практических пособий и сборников под специальными рубриками (Срок - 2022-2024 гг.);
- информационных листов, плакатов, рекламных буклетов, листовок, баннеров, транспарантов и т. п. (Срок - 2022-2024 гг.),
- изготовление профсоюзной атрибутики (флаги, календари, блокноты, буклеты, почётные грамоты, благодарности и т. д.) (Срок - 2022-2024 гг.).

## ***2. На уровне территориальных организаций:***

2.1. Разработка и реализация программ развития и совершенствования информационной работы (Срок - 2022-2024 гг.).

2.2. Анализ и оперативная передача в первичные организации информации, поступающей из комитета КРО Профсоюза (Срок - 2022-2024 гг.).

2.3. Организация подписки на газеты "Мой Профсоюз" для первичных организаций (Срок - 2022-2024 гг.).

2.4. Регулярное освещение своей деятельности в муниципальных средствах массовой информации (Срок - 2022-2024 гг.).

2.5. Издание собственных информационных бюллетеней и пресс-релизов о деятельности районной (городской) организации Профсоюза для первичных организаций (Срок - 2022-2024 гг.).

2.6. Актуализация профсоюзных стендов (Срок - 2022-2024 гг.).

2.7. Закрепление в районном (городском) Соглашении гарантий предоставления выборным профорганам образовательных учреждений возможности безвозмездного пользования компьютерным оборудованием и средствами связи, в том числе электронной почтой и Интернетом (Срок - 2022-2024 гг.).

2.8. Проведение конкурсов первичных организаций на лучшую постановку информационной работы, на лучший профсоюзный уголок (Срок - 2022-2024 гг.).

2.9. Сбор, обработка и регулярная передача информации о деятельности районной (городской), первичных организаций для размещения на сайте республиканской организации Профсоюза (Срок - 2022-2024 гг.).

2.10. Обновление компьютерной и оргтехники, необходимой для работы профсоюзной организации (Срок - 2022-2024 гг.).

## ***3. На уровне первичных организаций:***

3.1. Актуализация информационных стендов и профсоюзных уголков в образовательном учреждении (Срок - 2022-2024 гг.).

3.2. Организация публикаций и выступлений перед членами Профсоюза о деятельности ЦС Профсоюза, республиканской, местной и первичной организаций Профсоюза (Срок - 2022-2024 гг.).

3.3. Подготовка и передача информации о деятельности первичной организации в местную организацию Профсоюза и комитет КРО Профсоюза (Срок - 2022-2024 гг.) (Срок - 2022-2024 гг.).

3.4. Участие в конкурсах первичных организаций на лучшую постановку информационной работы, лучший профсоюзный уголок (Срок - 2022-2024 гг.).

3.5. Закрепление в коллективном договоре гарантий предоставления выборному профоргану возможности безвозмездного пользования средствами связи, в том числе компьютерным оборудованием, электронной почтой, принтером, Интернетом(Срок - 2022-2024 гг.).

3.6. Открытие и обеспечение актуального состояния страницы профкома на сайте образовательного учреждения(Срок - 2022-2024 гг.).

**Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:**

- повышение информированности работников отрасли о деятельности Профсоюза;
- рост информационной и инновационной активности профсоюзных организаций;