



**Публичный отчёт  
Территориальной Сыктывкарской  
городской организации Профсоюза  
работников народного образования и науки  
Российской Федерации  
за 2020 год**

Вот и завершился 2020 год. Для большинства людей на планете он стал серьезной проверкой на прочность сразу по всем фронтам: от глубоко личного до общественного и профессионального. В круговороте развивающихся событий и всеобщей тревоги многим пришлось стремительно адаптироваться к меняющимся обстоятельствам, быстро искать новые решения привычных задач, и мы – не исключение. Вопреки всем карантинным мерам мы старались оставаться максимально доступными для наших председателей и членов первичных профсоюзных организаций. И, как это ни парадоксально, вынужденная изоляция сблизила всех нас еще сильнее! Мы стали еще внимательнее друг к другу.

Запрет на проведение массовых мероприятий казался прошедшей весной просто невыносимым решением, но первый ступор прошел.... С невероятной скоростью наше общение переместилось в онлайн-пространство. Спасибо нашим председателям первичных профсоюзных организаций за их доверие и готовность открывать вместе с нами новые коммуникационные возможности в эти турбулентные времена. Совместными усилиями, сохранив общение через электронную почту, и, дополнив его, через вновь созданные в Viber группы «Горком» и «Профсоюз», нам удалось решить большинство задач, поставленных перед Сыктывкарской городской организацией профсоюза, и обеспечить, за исключением проведения массовых мероприятий, выполнение годового плана работы.

Численность Территориальной Сыктывкарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ составляет 1467 человек. Они объединены в 70 (АППГ- 72) первичных организаций. Первичные профсоюзные организации (далее по тексту – ППО) действуют в 28 (АППГ- 28) дошкольных образовательных организациях, в 27 (АППГ- 28) организациях общего образования, в 6 (АППГ- 5) дополнительного образования, в 9 (АППГ- 9) иных образовательных организациях.

На протяжении всего отчетного периода Сыктывкарский городской комитет Профсоюза стремился сохранить численность организации и работал над привлечением новых членов. Мотивация профсоюзного членства, укрепление единства профсоюза остается для нас актуальной и важной задачей, в резерве

более 20 образовательных организаций, работников которых надо побудить к вступлению в Профсоюз. Ведь наличие реально действующей первичной профсоюзной организации является показателем благополучного состояния морально психологического климата, делового и просто человеческого общения в коллективе.

**За отчетный период проведено:**

- заседание Пленума (06.02.2020), на котором были подведены итоги 2019 года; была утверждена смета доходов и расходов на 2020 год; подведены итоги реализации Отраслевого Соглашения; рассмотрен вопрос об организационно-финансовом укреплении городской и первичных профсоюзных организаций; рассмотрен вопрос участия в городской и республиканских программах оздоровления и летнего отдыха членов Профсоюза; утвержден годовой план работы;

- 11 заседаний Президиума, на которых рассматривались вопросы: проект годового плана основных мероприятий; сводные годовые отчеты; анализировались и обобщались информации в республиканский комитет Профсоюза образования по профсоюзному членству, финансовой, правозащитной работе, охране труда, колдоговорной компании; подводились итоги проведения городских мероприятий.

**Реализована представительская функция председателя городской профсоюзной организации образования.**

Осуществляется реальное взаимодействие с Управлением дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» и с Управлением образования администрацией МО ГО «Сыктывкар» через участие в работе трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений; участие в рабочей группе по разработке отраслевого Соглашения; участие в комиссиях по аттестации кадров, по приему ОУ к новому учебному году; участие в совещаниях руководителей ОУ; участие в работе организационных комитетов и в составе жюри профессиональных конкурсов.

**Социальное партнерство - основа деятельности первичной и городской профсоюзных организаций.**

Основой системы социального партнёрства явилось «Отраслевое соглашение с муниципальными образовательными организациями МО ГО «Сыктывкар», функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляют управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар», управлением дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» на 2018-2020 годы» (далее – Соглашение), прошедшее уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми, регистрационный № 18-С/2017 от 28.12.2017г.; коллективные договоры, заключенные между работодателями и профсоюзными организациями на уровне

образовательных организаций. Количество зарегистрированных коллективных договоров составляет 47, среди них 28 в учреждениях дошкольного образования и в 19 учреждении общего и дополнительного образования.

Действие сторон по достижению целей Соглашения, коллективных договоров направлено на обеспечение защиты прав и законных интересов работников, поддержание социальной стабильности.

К сожалению, нам не удалось добиться, чтобы в каждой образовательной организации были проведены совместные заседания профсоюзной первичной организации и администрации, на которых рассматривался вопрос: «О ходе выполнения коллективного договора и о задачах сторон социального партнёрства по его реализации в 2021 году». Данное направление работы будет одним из важнейших для городского комитета и первичных профсоюзных организаций в 2021 году.

Вопрос выполнения отраслевого Соглашения был рассмотрен в ходе заседаний 12 и 19 ноября 2020 года представителей профсоюза, работодателей, администрации города при разработке нового Соглашения на 2021-2023 годы. В ходе обсуждения стороны пришли к выводу, что в целом Соглашения выполнялось. Однако в ряде образовательных организаций нарушалось выполнение пунктов 5.7.4, 5.7.5, согласно которым работа председателя первичной профсоюзной организации считается значимой и оплачивается не менее 10%; пункта 5.3.2., по которому бухгалтерии образовательных организаций обязаны ежемесячно перечислять профсоюзные взносы, но, к сожалению, данное положение исполняется не всегда.

Новое Отраслевое соглашение на 2021-2023 годы было подписано 30 ноября 2020 года, прошло уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной политики Республики Коми, регистрационный № 18-С/2020 от 22.12.2020г.

**Вопросы исполнения сметы, ее доходов и расходов** находятся в центре внимания городского комитета Профсоюза, систематически рассматривались на президиумах. Проверка, проведенная контрольно-ревизионной комиссией с 11.01.2021 по 30.01.2021года, установила, что денежные средства использовались только на исполнения целей и задач деятельности Профсоюзной организации.

Основным источником дохода городской Профсоюзной организации являются отчисления членских взносов.

В 2020 году Территориальной Сыктывкарской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ исполнялась смета доходов и расходов, утвержденная на пленуме 06.02.2020года. Организация достигла увеличения планируемых значений доходов на 4,4 % ; расходная часть не выполнена на 2,7% (по объективным причинам - введению карантина по коронавирусной инфекции).

За прошедший год была оказана материальная помощь 118 членам профсоюза на общую сумму 360 500 рублей. Материальная помощь оказывалась на основании личного заявления члена профсоюза, Положения о материальной помощи Территориальной Сыктывкарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, выписки решений профкомов первичных профсоюзных организаций. Материальная помощь оказывалась в следующих случаях: в связи с травмой в быту, с тяжелым материальным положением, с юбилеем, с рождением ребенка, со смертью близкого родственника.

Среди задач, которые городская организация ставила перед собой на 2020 год, было участие в проекте **Общероссийского Профсоюза образования по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учёта членов Профсоюза и сбора статистических данных в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза.**

Под влиянием цифровых технологий современный мир непрерывно меняется, делая жизнь легче и интереснее. Время диктует новые правила, и профсоюзы стараются не отставать от этих тенденций. Общероссийский Профсоюз образования сделал первый шаг к цифровизации, введя электронный профсоюзный билет. Еще в 2019 году стартовал первый этап – к проекту подключились Чувашская, Марийская, Башкирская республиканские, Орловская областная и Пермская краевая организации Профсоюза. В рамках второго этапа в 2020 году, когда проект из тестового режима перешел в рабочий, и опыт распространился на все регионы, наша вышестоящая Коми республиканская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ включилась в проект, а с ней и мы. Участники проекта на уровне городской профсоюзной организации, а это 1060 человек, получившие за отчетный период не только единые электронные профсоюзные билеты в виде пластиковой карты, но и возможность принять участие в федеральной программе бонусов и скидок PROFCARDS (более 650 магазинов-партнеров). Проект позволяет профактиву обрести новые навыки, востребованные не только при организации профсоюзной работы, но и в управленческой деятельности.

**Главными задачами в области охраны труда в отчетном году являлись:**

- участие (через включение председателей ППО или уполномоченного по охране труда в рабочую группу по проведению специальной оценки труда) в планировании и проведении работодателями специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- сохранение работникам, работающим во вредных и опасных условиях труда, государственных гарантий и компенсаций;
- создание безопасных условий труда в период режима повышенной готовности;
- контроль за реализацией Федерального закона от 28.12.2013г. № 426 – ФЗ «О

специальной оценке условий труда».

Городским комитетом проводилась постоянная работа по предоставлению уполномоченным по охране труда актуальных информационных материалов.

Понимая значимость работы по охране труда, городская профсоюзная организация уделяла в течение всего года внимание обеспеченности индивидуальными средствами защиты членов ППО, соблюдению требований Постановления главного санитарного врача РФ от 30.06.2020 № 16 «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1/2.4 3598-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и работы образовательных организаций и других объектов инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)». Не случайно Всемирный день охраны труда в 2020 году проходил под лозунгом: «Охрана труда в условиях пандемии».

Было проведено две проверки: 28 апреля во Всемирный день охраны труда; 27 сентября ко Дню основания Общероссийского Профсоюза образования. Председатели ППО проверяли условия труда, привлечение работников 65+ к работе, наличие дезинфицирующих средств, мыла, графиков проветривания помещений, индивидуальных средств защиты, рециркуляторов. В ходе проверок было отмечено, что во всех образовательных организациях проводится большая работа по созданию безопасных условий труда, жалоб со стороны членов профсоюза на отсутствие средств индивидуальной защиты не поступало.

В отчетном году члены профсоюза пользовались предложениями Коми республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и предложениями городской профсоюзной организации по **оздоровлению и отдыху**. Предложениями по отдыху воспользовались 65 человек: путёвками в профилакторий при СыктГУ - 31 человек; на санаторно-курортное лечение и на отдых Черном и Азовском морях - 34 человека.

Согласно решению Пленума от 06.02.2020 года, члены профсоюза получали материальную помощь на лечение в санаториях, профилакториях и на оздоровление на Черном и Азовском морях. Сумма возмещения части затрат стоимости путёвки составляет 5 000 рублей для членов ППО, для председателей ППО – 6 000 рублей. На эти цели, за отчётный период, выделено 236 900 рублей.

Указом Главы Республики Коми «О введении режима повышенной готовности» от 23.03.2020 года № 20 было запрещено проведение массовых мероприятий. Поэтому мы не смогли провести любимую работниками отрасли **городскую спартакиаду**. Из 7 видов спорта (плавание, теннис, волейбол, легкоатлетическая эстафета, шахматы, шашки, лыжные гонки) соревнования прошли только по лыжным гонкам.

Выполняя План основных мероприятий на 2020 год, городская профсоюзная организация провела, ставшие уже **традиционными акции**:

«Первоклассник», «Выпускник», в ходе которых члены ППО, имеющие детей первоклассников и выпускников 11 классов, получили сертификаты на приобретение канцелярских товаров.

Особую значимость в юбилейный год Победы советского народа в Великой отечественной войне имела акция, проводимая накануне 9 мая, «Подарок ветерану». Эту акцию городская профсоюзная организация проводит уже более 10 лет. В 2020 году только 2 ветерана, участника Великой Отечественной войны, ветерана отрасли образования, получили подарки и, конечно, внимание и слова благодарности от членов ППО школ № 4 и 33.

**Значимым событием для всех членов профсоюза стал праздник - День основания Общероссийского Профсоюза образования.**

В своем поздравлении Галина Ивановна Меркулова, председатель Общероссийского профсоюза образования, председатель Международного объединения профсоюзов работников образования и науки, вице-президент Европейского комитета профсоюзов образования, отличник народного просвещения, заслуженный учитель Российской Федерации, напомнила, что становление нашего Профсоюза пришлось на непростые 90-е годы XX века, когда государственная власть зачастую была малоэффективна, экономика страны разрушена, были утрачены прежние основы социальной защиты работников. В этих условиях 27 сентября 1990 года прошёл первый Учредительный Съезд Профсоюза, на котором было принято решение о создании нашей организации, принят Устав Профсоюза и сформированы его руководящие органы. Общероссийский Профсоюз образования смог занять не только ведущие позиции в профсоюзном движении страны и мира, но и достойно представлять социально-экономические интересы работников отрасли, сделать всё возможное для повышения качества жизни работников российского образования.

«За прошедшие годы изменилось многое - изменилась и наша организация. Но, благодаря целеустремленности, высокому профессионализму наших профсоюзных работников и умению бережно хранить заложенные традиции, мы делаем всё возможное для достижения важнейших целей - защиты прав, интересов, педагогов, дошкольных работников и учащихся.

Сегодня, наш профессиональный союз - одна из крупнейших общественных организаций страны, объединяющая свыше четырёх с половиной миллионов работников образования и учащейся молодежи, каждый, из которых вносит посильный вклад в решение задач инновационного развития российского образования и повышение его качества».

Галина Ивановна пожелала всем членам Общероссийского Профсоюза образования крепкого здоровья, терпения, настойчивости и активности в защите прав и интересов работников образования.



Поздравления с этим праздником были получены и от председателя Коми республиканской профсоюзной организации Михаила Юрьевича Иванова; а 17 активистов (12 - председателей, 2 - ветерана, 3 - члена городского комитета) городской профсоюзной организации в соответствии с Постановлением Президиума Коми республиканской организации профсоюза от 20 октября 2020 года награждены юбилейными знаками Общероссийского Профсоюза образования «30 лет вместе». 12 самых активных членов профсоюза, работников учреждений дополнительного образования детей, награждены медалью профсоюза «100 лет дополнительному образованию».

Осенью 2020 года Президиумом городской профсоюзной организации было принято решение о корректировке Плана основных мероприятий на 2020 год. В план были включены новые мероприятия. ППО было предложено принять участие в них: акция «Подарок ветерану» (в октябре ко Дню пожилого человека), акция «Письмо маме» (в ноябре ко «Дню матери»), акция «Поздравляем с Новым годом» (в декабре поздравления с наступающими праздниками членов профсоюза или (по выбору ППО) родителей членов профсоюза ППО). В этих акциях приняло участие 84 % ППО.

Необходимо отметить, что городской профсоюзной организацией была организована, профинансирована и проведена акция «Новогодний подарок». В ходе данной акции председатели ППО и члены профсоюза каждой первички получили новогодние подарки. Было приобретено 1050 подарков, на сумму 234,150 рублей. В этой акции приняло участие 100 % ППО.

Если приходит беда, мы, работники образования, всегда объединялись. Так случилось и тогда, когда помощь понадобилась учителю одной из школ города, активному участнику наших городских профсоюзных мероприятий. Для лечения нужны были деньги. Члены нашей городской организации, коллеги по школе и городскому МО собрали и передали более 70 тысяч рублей. И все искренне были рады, что операция прошла удачно. Желаем скорейшего полного выздоровления нашему коллеге.

Вместе с тем 2020 год выявил трудности и проблемы, мешающие нашему развитию, ведущие к неполному и недостаточному представительству интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений:

- в большинстве ППО профсоюзным членством охвачено менее 50% работников образовательных организаций;
- снижение численности произошло в 21 ППО;
- снижение активности Молодежного совета.

Причинами снижения численности ППО считаем:

1. Инертность и вялость в развитии мотивационной среды в ряде первичных профсоюзных организаций.

2. Отсутствие массовых мероприятиях, проводимых городской профсоюзной организацией в виду введения режима повышенной готовности из-за распространения корона вирусной инфекции.

3. Продолжающиеся слияние образовательных организаций и сокращение числа работников в них.

4. Недостаточное информирование работников образовательных организаций о работе городской, республиканской организаций и Общероссийского Профсоюза образования в целом.

5. Распространение пунктов Соглашения на всех работников образовательной организации, независимо от членства в профсоюзе.

Поэтому для обеспечения динамичного и устойчивого развития городской профсоюзной организации, в том числе ППО, в 2021 году необходимо:

1. Обеспечить проведение работы по заключению коллективных договоров во всех образовательных организациях, где имеются ППО, 100% охват коллективными договорами.

2. Повысить эффективность работы профсоюзных организаций, в том числе через возможности цифровых технологий, создания групп в различных мессенджерах, проведения мероприятий в ZOOM и на других платформах.

3. Добиваться охвата профсоюзным членством не менее 50% работающих и численного состава ППО не менее 15 человек.

4. Проводить контроль работы по охране труда (обеспечение средствами индивидуальной защиты, создания безопасных условий труда).

5. Обеспечить проведение совместных заседаний профсоюзных первичных организаций и администраций учреждений, на которых рассмотреть вопрос: «О ходе выполнения коллективного договора в 2021 году и о задачах сторон социального партнёрства по его реализации в 2022 году».

6. Обеспечить контроль выполнения отраслевого соглашения.

7. Расширять и совершенствовать формы и методы мотивационной работы с молодыми специалистами.

**Уважаемые коллеги!** Искренние слова благодарности тем, кто был рядом, разделял наши взгляды, помогал и поддерживал, заставлял задуматься и настраивал на продуктивную работу, а главное - делал её вместе с нами на благо своих товарищей.

Мы стремимся сохранить нашу организацию динамичной, современной, развивающейся. Сделать это можно только едиными усилиями, только вместе, только приобретая новых союзников, что нам и предстоит сделать в текущем году. Уверены, что вместе мы это сможем сделать!

Пусть 2021 год принесет счастье, гармонию и равновесие, которые именно сейчас так необходимы! Пусть вам сопутствуют профессиональные успехи,



творческие удачи и вдохновение! Пусть сбывается все задуманное, каким бы смелым оно ни было! Берегите себя и своих близких!