

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
Первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников
Сыктывкарского государственного университета
за 2020 год

На 31 декабря 2020 года Первичная профсоюзная организация преподавателей и сотрудников Сыктывкарского государственного университета (далее – Профсоюз) насчитывает в своих рядах 240 преподавателей и сотрудников, что составляет 34,3% от количества лиц, работающих в университете (699 - без учета совместителей).

Общее количество профсоюзного актива - 14 человек, членов профкома во главе с председателем – 11, членов контрольно-ревизионной комиссии – 3. Численность штата аппарата – 5: председатель (доля ставки - 0,1), заместитель председателя (доля ставки - 0,1), бухгалтер (доля ставки - 0,1), инспектор по охране труда (доля ставки - 0,05), юрист (доля ставки - 0,05).

Представители профсоюзной организации университета являются членами различных комиссий – аттестационной, по кадровой политике, пожарно-технической, комиссии по рассмотрению вопросов использования и распоряжения федеральным имуществом, закрепленным за университетом. Председатель профсоюза входит в состав Ученого совета СГУ, Президиума Коми республиканского комитета профсоюзов работников образования и науки.

На протяжении 2020 года профсоюз принимал участие в согласовании должностных инструкций, приказов и распоряжений, касающихся социально-трудовых отношений работников (охрана труда, нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, предоставление и оплата трудовых отпусков, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

На ежемесячных заседаниях профкома Профсоюза рассматривались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

- контроль за исполнением коллективного договора;
- социально-экономические вопросы;
- контроль за созданием безопасных условий труда работников;
- культурно-массовая работа;
- выплата материальной помощи;
- сокращение штата сотрудников;
- участие в планировании и расходовании работодателем средств на обеспечение охраны труда;
- оздоровление работников и вопросы летнего отдыха.

В течение ряда последних лет профком успешно организует и реализует несколько социальных подпрограмм для членов профсоюза:

• **Подпрограмма «Материальная помощь»:**

- частичная компенсация стоимости дорогостоящего лечения членов профсоюза, приобретения лекарств, затрат на УЗИ, диагностику, услуги стоматологии, расходов на платные операции, в том числе и на детей членов профсоюза.

• **Подпрограмма «Оздоровление»:**

- организация летнего отдыха сотрудников и членов их семей;
- частичная компенсация стоимости санаторно-курортного лечения и затрат на летний отдых членов профсоюза.
- **Подпрограмма «Родителям»:**
 - приобретение новогодних подарков членам профсоюза, имеющим детей от рождения до 11 класса (включительно);
 - билетов на новогодние утренники;
 - организация выездного (на дом) Деда Мороза и Снегурочки;
 - организация детской новогодней елки;
 - организация мероприятий для детей с родителями (Дни здоровья на базах детских оздоровительных лагерей);
 - материальное поздравление родителей, чьи дети идут в 1 класс;
 - материальная поддержка родителей детей выпускного класса средней школы;
 - материальная поддержка родителей, отправляющих детей в лагерь Всероссийского значения.
- **Подпрограмма «Социальная поддержка»:**
 - материальная помощь членам профсоюза, оказавшимся в экстремальных ситуациях (пожар, кража);
 - переживающим смерть близких;
 - материальное поздравление с юбилеем, свадьбой, рождением детей;
 - материальная помощь испытывающим временные финансовые затруднения.
- **Подпрограмма «Здоровый образ жизни»:**
 - спонсорская помощь профкома в проведении традиционной ежегодной Спартакиады работников университета;
 - выделение средств на проведение спортивно-массовых мероприятий;
 - частичная оплата абонементов в бассейн университета и тренажерный зал;
 - выделение средств по заявкам подразделений на проведение корпоративных встреч, вечеров, чаепитий, Дней здоровья.
- **Подпрограмма «Поощрение членов профсоюза»:**
 - поощрение членов профсоюза - участников выставок, конкурсов;
 - участников новогодних вечеров;
 - приобретение новогодних подарков, к 8 марта, 23 февраля;
 - организация культпоходов на совместные просмотры кинофильмов, творческие встречи, фестиваль «Сыктывкарса Тулыс» и др. театральные спектакли.
- **Подпрограмма «Правовая работа и охрана труда»:**
 - аттестовано 143 рабочих места в университете;
 - профсоюз участвовал в приеме университета к 1 сентября;

- изучены условия труда в Институте естественных наук;
- на Ученом совете университета рассмотрен вопрос об исполнении коллективного договора;
- регулярно проводятся консультации по условиям труда с сотрудниками университета.