Публичный отчёт
Усть – Вымской территориальной организации
Профсоюза работников народного образования и науки РФ
за 2020 год

В структуру Усть – Вымской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2020 году входило **9** первичных организаций профсоюза работников образования, на 1 января 2021 года - **8**. В связи с увольнением с места работы членов профсоюза прекратила свою работу ППО ГПОУ «МЖТ» г. Микунь.

На территории МР "Усть-Вымский" функционируют 12 общеобразовательных организаций, 13 дошкольных образовательных организаций и 3 организации дополнительного образования. Их количество в течение прошедшего года уменьшилось на 1.

В районе функционируют 8 образовательных организаций, где есть первичные профсоюзные организации. Таким образом, первичные профсоюзные организации действуют в 28,5 % организаций (в 2019 г.- 9 ППО), в них работает 412 человек (в 2019 г.- 447 чел), в т.ч. 234 – педагогических работников; молодежи в возрасте до 35 лет – 43. По состоянию на 01 января 2021 года на профсоюзном учёте состоит 71 член Профсоюза, что составляет 17,2%.

Численность членов профсоюза уменьшилась в следующих учреждениях: МБОУ «СОШ №1» пгт. Жешарт, МБОУ «СОШ» с. Кожмудор, в связи с выходом из Профсоюза по личным заявлениям. В Айкинской «СОШ» вышли из профсоюза 2 человека, вновь принятых-1 человек. Работа по мотивации профсоюзного членства ведётся постоянно, но предпринятых мер недостаточно, необходимо искать новые направления для мотивации профсоюзного членства, вовлекать в свои ряды новых членов – молодых специалистов.

Успешность деятельности Профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма профсоюзного актива, совершенствование информационной работы. В нашей профсоюзной организации штатных работников нет. Весь профсоюзный актив (председатель ТПО и председатели ППО) работают на общественных началах.

В 2020 году в соответствии с планом работы было проведено 2 совещания с председателями первичных профсоюзных организаций, 5 заседаний райкомитета, в ходе подготовки и проведения которых изучена работа всех первичных организаций Профсоюза. Всего за прошедший год рассмотрено более 20 вопросов, касающихся основных направлений деятельности организаций Профсоюза:

- ведение профсоюзной документации;
-утверждение статистических отчетов первичной профсоюзной организации и состоянии профсоюзного членства в организации;
- утверждение сметы доходов и расходов на 2020 год;
- отчёты ревизионной комиссии территориальной организации;

- план работы районного комитета;
- о работе профсоюзного комитета по мотивации профсоюзного членства и вовлечению работников в члены профсоюза;
- о проведении культурно-массового мероприятия (Грант Рескома)
- об организации летнего отдыха;
- о состоянии информационной работы;
- работа над Отраслевым Соглашением;
- работа над коллективными договорами;
- о награждении;

Все принимаемые решения выполнялись.
Основные результаты нашей деятельности по защите прав работников образования достигаются благодаря Отраслевому Соглашению.
Председатели ППО приняли участие в республиканском семинаре по обучению профсоюзного актива, связанного с цифровизацией Профсоюза..

С целью дальнейшего организационного укрепления территориальной организации, повышения эффективности деятельности выборных профсоюзных органов, райкомитет, в лице председателя ТПО, участвовал в работе всех республиканских совещаний, проводимых Коми республиканской организацией Профсоюза.

Правозащитная работа

Правозащитная деятельность профсоюзной организации проявляется в первую очередь при разработке, заключении и контроле за соблюдением Отраслевого соглашения и коллективных договоров. В 2020 году в Усть – Вымском районе действовало районное соглашение на 2018-2020 гг., заключенное между Управлением образования МР «Усть-Вымский» и Усть – Вымской территориальной организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

Проводилась работа по проверке наличия в образовательных организациях коллективных договоров, исполнение пунктов по коллективным договорам, ознакомление работников организаций с этими документами. В ходе данной работы было установлено, что требования трудового законодательства по порядку заключения коллективного договора соблюдаются.

По состоянию на 01.01.21 года только в **1** ОО действует коллективный договор, в остальных организациях идет работа по заключению колдоговоров.

В 2020 году было немало устных обращений от членов профсоюза. Большинство обращений касалось аттестации педагогических работников, распределении нагрузки, стимулирующих выплат и премий, предоставлении длительного отпуска сроком до одного года. Не раз члены первичных профсоюзных организаций обращались за консультацией к правовому инспектору Рескома по вопросам трудового законодательства.

Охрана труда

Главными задачами в области охраны труда в отчетном году являлись:

- выполнение условий районного Соглашения с управлением образования по созданию безопасных условий труда работников;

- повышение эффективности профсоюзного контроля за созданием безопасных условий труда на рабочих местах работников образовательных учреждений, проведением медицинских осмотров, обучением и проверкой знаний по охране труда, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты;

- сохранение работникам, работающим во вредных и опасных условиях труда, государственных гарантий и компенсаций;

- контроль за реализацией Федерального закона от 28.12.2013г. № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

- способствовать участию ответственных лиц за охрану труда в специальной оценке условий труда в организации;

-обеспечение обязательного выполнения работодателями и другими должностными лицами требований внештатных технических инспекторов и ответственных лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

В 2020 году несчастных случаев среди работников образовательных учреждений зафиксировано не было.

По состоянию на 1 января 2021 года специальной оценки условий труда с учетом требований ФЗ № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда» в образовательных организациях Усть-Вымского района СОУТ проведена на **775** рабочих местах. Ведется контроль за предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, в образовательных организациях.

Информационная работа

Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. В социальной сети «ВКонтакте» на страничке сообщества « Профсоюз работников образования Усть-Вымского района», где зарегистрированы почти все члены Профсоюза нашего района, своевременно размещаются последние новости, актуальные проблемы профсоюзной жизни, материалы общероссийского Профсоюза, республиканской и местной организаций Профсоюза.

С целью совершенствования организационно-уставной деятельности и информационной работы райкомитет осуществлял рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям деятельности в помощь профактиву. Передача информации осуществлялась путем направления документов на эл.почту председателей ППО, использовалась также телефонная связь.

В 2020 году была организована подписка на электронную версию газеты «Мой Профсоюз».

Повышается уровень информированности членов профсоюза через введение в Профсоюзе ежегодного Публичного доклада (отчета). Публичный отчет каждой первичной организации размещен в профсоюзном уголке. Это сделано с целью повышения уровня информированности членов профсоюза, для достижения открытости и прозрачности в деятельности Профсоюза.

Финансовая работа

Ключевой целью финансовой политики территориальной организации Профсоюза в отчетный период являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм материальной поддержки.

На протяжении всего отчетного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов. Уделялось внимание информированию и разъяснению необходимости рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

В целях укрепления финансовой устойчивости территориальной организации, целевого и эффективного расходования средств, в том числе путём создания целевых фондов на подготовку и обучение профсоюзного актива, информационную работу, работу с молодежью, оздоровление и поощрение профсоюзного актива, в 2020г. была принята система распределения профсоюзного бюджета по уровням профсоюзной структуры: 30% направляются на деятельность вышестоящих организаций Профсоюза; 30% на деятельность территориальной профсоюзной организации, 40%-на деятельность первичных организаций Профсоюза. За отчетный период задолженности перед республиканским комитетом Профсоюза по перечислению членских взносов нет, перечисления производятся своевременно и в полном объеме.

В расходной части профсоюзного бюджета основная часть приходилась на статьи расходов: информационная работа, поддержка конкурсного движения, поддержка выездных школ профактива, материальная помощь, культурно-массовая работа. За счет Гранта Рескома и территориальной организации было проведено культурно-массовое мероприятие «Активный выходной» на базе отдыха «Незабудка» в с.Семуково., целью которого было сплочение коллектива.

В связи с распространением новой короновирусной инфекции на территории РФ в 2020 году никто из членов Профсоюза не воспользовался льготными путевками на отдых. На оздоровление было использовано всего 1,35 % профвзносов.

Общие выводы по работе за год

Вопросы исполнения бюджета, его доходов и расходов находятся в центре внимания Усть-Вымской территориальной организации Профсоюза, систематически рассматривались и утверждались на заседаниях райкомитета, и результат этого-2020 год без нарушений по исполнению сметы, с остатком 70600 рублей, что отражаем в анализе КРК.

Таким образом, райком профсоюза провел определённую работу по защите прав и профессиональных интересов работников образования.

Задачи на предстоящий год:

- Осуществлять мониторинг эффективности Соглашения и коллективных договоров.
- С целью обоснованности контроля за исполнением коллективных договоров в части повышения заработной платы проводить систематический мониторинг применяемых в организациях систем оплаты труда, уровней заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- Включить в коллективные договоры льготы и гарантии для молодых специалистов и наставников.
- Активизировать работу профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профкома, повышению социальной защищённости работников Образования.
- Содействовать в улучшении материального положения, укрепления здоровья работников МБОУ, в создании условий для повышения их квалификации, проведения досуга.
- Укреплять и развивать профессиональную солидарность.

Уважаемые коллеги!

Территориальная организация Профсоюза образования в Усть-Вымском районе благодарит председателей первичных профсоюзных организаций за проделанную в 2020 году работу, и всех членов Профсоюза, которые сохраняют верность ценностям профсоюзного движении, за доверие и веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав. Только в единстве коллектива – сила, только вместе можно чего-либо добиться.

и.о.председателя
Усть-Вымской территориальной
организации Профсоюза Чехонина Т.Н.