

Публичный отчёт Усть-Цилемской территориальной организации общероссийского профсоюза образования

за 2021 год.

1.Краткая информация об организации.

Усть-Цилемская территориальная организация общероссийского Профсоюза образования входит в состав Коми Республиканской организации общероссийского Профсоюза образования. На 01 января 2022 г. на профсоюзном учете состоит 187 членов Профсоюза.

В районе 23 муниципальных образовательных организаций. В 15 из них имеются члены профсоюза. Общее количество первичных профсоюзных организаций (далее - ППО) составляет – 14. Из них малочисленных - 9 организаций, где членов профсоюза менее 15.

Количество членов профсоюза в образовательных организациях в 2021 году убыло. Это связано, в основном, с тем, что в образовании района постоянно идёт оптимизация, в первую очередь уходят из образовательных организаций пенсионеры, члены профсоюза. Происходит постепенно смена поколений, в профсоюз приходят молодые люди. Они составляют 51% от работающих, где имеются члены профсоюза. Стараемся их активизировать через Молодёжный совет организации.

2. Организационная деятельность Профсоюза.

Районная организация осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Общероссийского Профсоюза образования и другими нормативными правовыми актами Профсоюза. Организация профсоюза образования оснащена компьютерной техникой, имеет электронный адрес, выход в Интернет, что позволяет оперативно держать связь с профсоюзными организациями всех уровней, с органами власти. В 2021 году все члены профсоюза получили электронные билеты.

В 2021 году проведена учёба профсоюзного актива в райцентре, в с. Усть-Цильма. Учёбу проводил С.В. Бобылев. Была встреча с председателем Рескома М.Я. Ивановым. Все желающие получили ответы на свои вопросы. Прошли два Пленума согласно плану работы, на котором принят план работы организации, утверждена смета, подводились итоги работы организации, говорили о необходимости принятия коллективных договоров. Систематически проходили заседания Президиума, на которых принято 11 постановлений. К сожалению, короновирусная инфекция не дала осуществить все замыслы организации.

Вначале года активным членам профсоюза вручили Почетную грамоты Усть-Цилемской организации профсоюза, Почетные грамоты Коми Республиканской организации общероссийского Профсоюза образования, Почётные грамоты ФПРК.

3. Информационная работа.

Регулярно во все первичные профсоюзные организации по электронной почте направлялись информационные бюллетени Коми Республиканской организации Профсоюза по вопросам трудового законодательства». Все председатели профкомов первичной профсоюзной организации получают республиканскую газету «Трибуна» за счёт организации.

Информация о деятельности профсоюзной организации размещается на сайте Коми республиканской организации профсоюза. Имеется своя страница ВКонтакте «Профсоюз РНОиН РФ Усть-Цильма», где выкладывается, актуальная информация, касающаяся деятельности Профсоюза, поздравления, сообщения об отдельных мероприятиях Профсоюза разного уровня, юридическая консультация.

Во всех ППО оформлены профсоюзные стенды или уголки. Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 3» (председатель профкома П.И. Ешкилев) получила третье место в республиканском конкурсе на Лучший профсоюзный уголок. Проводится консультирование председателей ППО по вопросам ведения делопроизводства, по исполнению законодательства РФ.

4. Работа по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

В 2021 году действовало двухстороннее Соглашения между управлением образования администрации МР «Усть-Цилемский» и Усть-Цилемской районной организацией Профсоюза на 2019 – 2021 годы. В Соглашении включены пункты, предусматривающие дополнительные, по сравнению с действующим законодательством, льготы для работников: оплата труда педагогических работников производится с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в приложении №1 к Соглашению, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности); вне графика отпусков работодатель предоставляет работнику отпуск при предъявлении путевки на санаторно-курортное лечение и др.. По Соглашению установлена педагогам района заявленная категория по основной должности как призёрам конкурса «Педагог года» на основании портфолио, предоставленного для участия в конкурсе. В ноябре, декабре месяце велась работа по заключению Соглашения на 2022 – 2024 годы. Оно было подписано 27 декабря 2021 года.

В образовательных учреждениях сократилось количество заключенных Коллективных договоров. Имеется в Пижемская СОШ, председатель А.В. Райзер; активно велась работа в Цилемской СОШ, Усть-Цилемской СОШ. Наличие в организации коллективного договора – четкий показатель того, что с интересами работников и их представительным органом – профкомом считаются, и соблюдается трудовое законодательство. Члены профсоюза неоднократно поднимали вопросы об обязательной вакцинации. Выражали беспокойство - освободят ли их от работы без содержания при отказе от вакцинации. От юриста республиканской организации профсоюза были получены консультации, как защититься от произвола работодателей при отказе от вакцинации. Случаев освобождения от работы в течение года не наблюдалось, хотя более 20 членов профсоюза не вакцинировалось в основном по медицинским показателям.

Председатель районной организация профсоюза является членом Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории МО МР «Усть-Цилемский» и председателем Координационного совета профсоюзов МР «Усть-Цилемский район».

5. Правовая и юридическая помощь.

В течение 2021 года проведены консультации по устным заявлениям членов профсоюза по вопросам: вакцинации, предоставления средств индивидуальной защиты на рабочем месте, индексации заработной платы, повышение квалификации педагогов, пользования электронным билетами, дисконтными профсоюзными картами. Правовой инспектор республиканской организации готов дать ответы на обращения членов профсоюза.

6. Охрана труда.

Специальная оценка условий труда проведена в 2018 году по всем рабочим местам в образовательных организациях. Следующая специальная оценка - ожидается в 2023 году. На приобретение специальной одежды, обуви, моющие средства, средства индивидуальной защиты недостаточное финансирование из бюджета. Поэтому эти цели используются денежные средства от платных услуг образовательных организаций, спонсорские деньги.

По охране труда поступали от членов профсоюза жалобы на не-предоставления медицинских масок и перчаток работникам образовательных учреждений, недовольство педагогов хождением по классам, увеличенный размер рабочего дня (часть учеников идёт на занятия на 2 часа позже). Многие школы нуждаются в ремонте. Эти проблем решаются по мере поступления бюджетных средств в управление образования.

7. Социальная защита. Санаторно-курортное лечение и летний отдых.

Оказана материальная помощь **52** членам Профсоюза на юбилейные даты, рождение ребёнка, в связи с трудным материальным положением, смерти близкого человека, рождения ребёнка. Производилось премирование профсоюзного актива.

В 2021 году в связи с эпидемиологической ситуацией, мало членов профсоюза отважились ехать на море. Только три семьи отдыхали на Азовском море. **6** членов профсоюза (из Усть-Цилемской, Кадетской и Хабарицкой СОШ) получили материальную помощь на оздоровление – лечились в санатории «Красный Холм» Ярославской области. 24 члена профсоюза отдыхали по своим направлениям или использовали денежные средства материальной помощи на лечение, приобретение лекарств, на поездку в больницу.

8. Культурно-массовая работа. Районные мероприятия.

В расходной части профсоюзного бюджета по-прежнему наибольшие расходы складываются по статье культурно-массовые мероприятия – 24 %. В первичных профсоюзных организациях отмечали День дошкольного работника, День учителя, 23 февраля и 8 Марта, Новогодний праздник, чествовали юбиляров, оказывали внимание педагогам-пенсионерам.

9. Деятельность Молодёжного совета.

Деятельность Молодёжного совета в 2021 году была нацелена на организацию и проведение досуговых мероприятий для популяризации здорового образа жизни (создание фитнес групп), повышение педагогического мастерства, улучшения психологического самочувствия. Два раза активисты молодёжного движения выезжали в г. Сыктывкар на молодёжные республиканские мероприятия. В результате проведения конкурса получили денежные средства на оснащение фитнес-класса. Проведены праздничные мероприятия ко Дню учителя, к Новому Году.

9. Взаимодействие с другими общественными организациями.

Усть-Цилемская районная организация Профсоюза взаимодействует с Координационным советом профсоюзов района. Представитель районного комитета Профсоюза является членом Общественного Совета МР «Усть-Цилемский».

Председатель

Г.И. Красильникова