

Публичный отчёт Усть-Цилемской территориальной организации общероссийского профсоюза образования

за 2022 год.

1. Краткая информация об организации.

Усть-Цилемская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования входит в состав Коми Республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования. На 01 января 2022 г. на профсоюзном учете состоит 166 членов Профсоюза.

В районе 23 муниципальных образовательных организаций. В 15 из них имеются члены профсоюза. Общее количество первичных профсоюзных организаций (далее - ППО) составляет – 13. Из них малочисленных - 10 организаций, где членов профсоюза менее 15.

Количество членов профсоюза в образовательных организациях в 2022 году уменьшилось. Это связано, в основном, с тем, что в образовании района постоянно идёт оптимизация, в первую очередь уходят из образовательных организаций пенсионеры, члены профсоюза. Происходит постепенная смена поколений, в профсоюз приходят молодые люди. Они составляют 52% от работающих в образовательных учреждениях, где имеются члены профсоюза. Уже пять лет существует в профсоюзной организации Молодёжный совет. Они участвуют во всех, организуемых республиканскими профсоюзными органами, мероприятиях.

2. Организационная деятельность Профсоюза.

Районная организация осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Общероссийского Профсоюза образования и другими нормативными правовыми актами Профсоюза. Организация профсоюза образования оснащена компьютерной техникой, имеет электронный адрес, выход в Интернет, что позволяет оперативно держать связь с профсоюзными организациями всех уровней, с органами власти. В 2021 году все члены профсоюза получили электронные билеты. Зарегистрированы в АИС Профсоюза образования.

В 2022 году проведена учёба профсоюзного актива в райцентре, в с. Усть-Цильма. Учёбу проводил С.В. Бобылев. Была встреча с председателем Рескома М.Ю. Ивановым. Все желающие получили ответы на свои вопросы. Прошли два Пленума согласно плану работы, на котором принят план работы организации, утверждена смета, подводились итоги работы организации, говорили о необходимости принятия коллективных договоров.

Систематически проходили заседания Президиума, на которых принято 12 постановлений.

3. Информационная работа.

Регулярно во все первичные профсоюзные организации по электронной почте направлялись информационные бюллетени Коми Республиканской организации Профсоюза по вопросам трудового законодательства». Все председатели профкомов первичной профсоюзной организации получают республиканскую газету «Трибуна» за счёт организации.

Информация о деятельности профсоюзной организации размещается на сайте Коми республиканской организации профсоюза. Имеется своя страница ВКонтакте «Профсоюз РНОиН РФ Усть-Цильма», где выкладывается актуальная информация, касающаяся деятельности Профсоюза, поздравления, сообщения об отдельных мероприятиях Профсоюза разного уровня, юридическая консультация.

Во всех ППО оформлены профсоюзные стенды или уголки. Проводится консультирование председателей ППО по вопросам ведения делопроизводства, по исполнению законодательства РФ.

4. Работа по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

В 2022 году действовало двухстороннее Соглашение между управлением образования администрации МР «Усть-Цилемский» и Усть-Цилемской районной организацией Профсоюза на 2022 – 2024 годы. В Соглашении включены пункты, предусматривающие дополнительные, по сравнению с действующим законодательством, льготы для работников: оплата труда педагогических работников производится с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в приложении №1 к Соглашению, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности); вне графика отпусков работодатель предоставляет работнику отпуск при предъявлении путевки на санаторно-курортное лечение и др. . По Соглашению установлена педагогам района заявленная категория по основной должности как призёрам конкурса «Педагог года» на основании портфолио, предоставленного для участия в конкурсе. К соглашению приняты два дополнения.

В образовательных учреждениях нет заключенных коллективных договоров.

Председатель районной организация профсоюза является членом Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

на территории МО МР «Усть-Цилемский» и председателем Координационного совета профсоюзов МР «Усть-Цилемский район».

5. Правовая и юридическая помощь.

В течение 2022 года проведены консультации по устным заявлениям членов профсоюза по вопросам: предоставления средств индивидуальной защиты на рабочем месте, индексации заработной платы, пользования электронными билетами, дисконтными профсоюзными картами. Проведена большая работа по обращению педагогов Усть-Цилемской СОШ (тема – множество вебинаров, курсов повышения квалификации, которые создают перегрузку педагогам). Правовой инспектор республиканской организации дал расширенный ответ на обращение членов профсоюза школы. С ними ознакомились все председатели профкомов. Разъяснения по данному вопросу были даны и на совещании руководителей образовательных учреждений.

6. Охрана труда.

Специальная оценка условий труда проведена в 2022 году в Усть-Цилемской СОШ. Аттестовано всего 18 рабочих мест. Следующая специальная оценка - ожидается в 2023 году. На приобретение специальной одежды, обуви, моющие средства, средства индивидуальной защиты недостаточное финансирование из бюджета. Поэтому на эти цели используются денежные средства от платных услуг образовательных организаций, спонсорские деньги.

Многие школы нуждаются в ремонте. Эти проблем решаются по мере поступления бюджетных средств в управление образования. Много работы по улучшению условий труда проведено в Усть-Цилемской, Кадетской Хабарицкой СОШ. Капитальный ремонт идет в Цилемской СОШ. Педагоги работают в две смены в приспособленных помещениях.

7. Социальная защита. Санаторно-курортное лечение и летний отдых.

Оказана материальная помощь 33 членам Профсоюза на юбилейные даты, рождение ребёнка, в связи с трудным материальным положением, смерти близкого человека, рождения ребёнка, свадьбы члена профсоюза. Производилось премирование профсоюзного актива.

В 2022 году получили материальную помощь на оздоровление 3 человека – лечились в санатории «Золотой колос» Ярославской области. 21 члена профсоюза отдыхали по своим направлениям или использовали денежные средства материальной помощи на лечение, приобретение лекарств, на поездку в больницу. В 2022 году все члены профсоюза были застрахованы страховой компанией КАПИТАЛ ЛАЙФ от несчастного случая на 100 тыс.

рублей. В текущем году один человек воспользовался денежными средствами страховой компании.

8. Культурно-массовая работа. Районные мероприятия.

В расходной части профсоюзного бюджета по-прежнему наибольшие расходы складываются по статье культурно-массовые мероприятия – 25,7 %. В первичных профсоюзных организациях отмечали День дошкольного работника, День учителя, 23 февраля и 8 Марта, Новогодний праздник, чествовали юбиляров, оказывали внимание педагогам-пенсионерам.

9. Деятельность Молодёжного совета.

Деятельность Молодежного совета в 2022 году была нацелена на организацию и проведение досуговых мероприятий для популяризации здорового образа жизни (создание фитнес групп), повышение педагогического мастерства, улучшения психологического самочувствия. Два раза активисты молодёжного движения выезжали в г. Ухту и г. Сыктывкар на молодёжные республиканские мероприятия. На денежные средства молодёжного гранта проведено два мероприятия и закуплен принтер.

9. Взаимодействие с другими общественными организациями.

Усть-Цилемская районная организация Профсоюза взаимодействует с Координационным советом профсоюзов района. Представитель районного комитета Профсоюза является членом Общественного Совета МР «Усть-Цилемский».

Председатель

Г.И. Красильникова