

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

Коми республиканской организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2020 год

В структуру Коми республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ входит **27** (20 территориальных, 7 ППО) организаций профсоюза работников образования.

В Республике Коми функционирует **678** государственных и муниципальных образовательных организаций.

В **391** образовательных организациях есть первичные профсоюзные организации.

Всего в Коми республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ состоит на учёте **7596** человек из них:

работающих- **6 844** чел.

обучающихся - **148** чел

неработающих пенсионеров 604 чел.

Общее количество штатных работников- 13, в региональной организации- 4 человека, в местных организациях- 9.

За 2020 год было проведено:

1 Пленум, 4 заседания президиума на которых было рассмотрены следующие

вопросы:

-Об изменениях в Устав;

-Об электронных профсоюзных билетах;

-О Молодежном совете;

-Об организации отдыха членов профсоюза и их семей.

Февраль 2020 Совместное заседание Президиума и Молодежного Совета

Был рассмотрен вопрос:

О распределении 12 грантов от Коми республиканской организации Профсоюза.

Правовая работа

В 2020 году в Республике Коми действовало 18 соглашений, из них 17, заключенные на местном уровне, Отраслевое соглашение по государственным учреждениям образования Республики Коми на 2018 - 2020 годы между министерством образования и науки Республики Коми и Коми республиканской организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ и вступившее в силу с 01 января 2018 года.

Проведены переговоры и подписано Отраслевое соглашение по государственным учреждениям образования Республики Коми на 2021 - 2023 годы между министерством образования и науки Республики Коми и Коми республиканской организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ вступающее в силу с 1 января 2021 года.

В 2020 году вносились изменения в коллективные договора образовательных организаций. Правовой инспекцией осуществлялся систематический контроль за исполнением соглашений и коллективных договоров, экспертиза коллективных договоров и изменений к ним.

Проводилась работа по проверке наличия в образовательных организациях коллективных договоров, порядок вступления в переговоры по заключению коллективного договора, принятия коллективных договоров, уведомительная регистрация, исполнение пунктов по коллективным договорам,

ознакомление работников организаций с этими документами.

В коллективных договорах и соглашениях предусмотрены пункты:

- оплата труда педагогических работников производится с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в приложении №1 к Соглашению, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности);

- вне графика отпусков работодатель предоставляет работнику отпуск при предъявлении путевки на санаторно-курортное лечение с определением периодичности и с учетом мнения профкома;

- выплата материальной помощи к отпуску;

- в случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории, за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии, на этот период оплата труда сохраняется с учетом имеющейся квалификационной категории;

- доплаты не освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций.

В ходе данной работы было установлено, что требования трудового законодательства по порядку заключения коллективного договора (на собраниях трудового коллектива избираются лица — представители работников по заключению коллективного договора, коллективный договор принимается на срок не более 3 лет, изменения в текст коллективного договора вносятся в установленном порядке, коллективные договора проходят уведомительную регистрацию) соблюдаются.

Выпускался правовой бюллетень по правовым вопросам.

Были даны заключения — разъяснения по следующим вопросам:

- льготы педагогическим работникам в сельской местности по жилищно-коммунальным платежам;

- праздничные дни, оплата за работу в нерабочие дни;

- порядок проведения аттестации (установление категории);

- рабочее время педагогических работников;

- оплата проезда в отпуск;

- порядок заключения коллективного договора;
- правовые основания деятельности первичной профсоюзной организации.

Проводились индивидуальные консультации с руководителями образовательных организаций по вопросам трудового законодательства.

Количество консультаций по электронной почте и по телефону, а также записывающихся на личный прием составило в 2020 году 84 обращения.

Особое внимание уделялось вопросам совершенствования оплаты труда, введения элементов эффективного контракта в оплату труда работников, своевременности выплаты заработной платы, оказанию помощи профсоюзным организациям, муниципальным органам управления образованием, работодателям по совершенствованию муниципальных и локальных нормативных правовых актов о системе оплаты труда.

Охрана труда

Главными задачами в области охраны труда в отчетном году являлись:

- выполнение условий отраслевого соглашения с министерством образования и науки Республики Коми по созданию безопасных условий труда работников;

- организация профсоюзного контроля за созданием безопасных условий труда на рабочих местах работников образовательных учреждений, проведением медицинских осмотров, обучением и проверкой знаний по охране труда, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты;

- участие в планировании и расходовании работодателями средств на проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах;

- контроль за работой работодателей в части возврата 20 % от сумм страховых взносов, перечисляемых образовательными организациями в Фонд социального страхования;

- сохранение работникам, работающим во вредных и опасных условиях труда, государственных гарантий и компенсаций;

- контроль за реализацией Федерального закона от 28.12.2013г. № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

- обеспечение обязательного выполнения работодателями и другими должностными лицами требований внештатных технических инспекторов и

уполномоченных лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.