



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

Коми республиканской организации Профсоюзного союза
работников народного образования и науки Российской Федерации за 2021 год

Информация об организации

В структуру Коми республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ входит **27** (20 территориальных, 7 ППО) организаций профсоюза работников образования.

В Республике Коми функционирует **645** государственных и муниципальных образовательных организаций.

В **374** образовательных организациях действуют **376** первичных профсоюзных организаций.

Всего в Коми республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ состоит на учёте **7122** человек из них:

работающих- **6821** чел.

обучающихся - **141** чел.

неработающих пенсионеров -**160** чел.

Общее количество штатных работников- **18**, в региональной организации- **5** человек, в местных организациях **13**

Организационная деятельность республиканского комитета Профсоюза

За 2021 год было проведено:

1 заседание Комитета, 4 заседания Президиума

В ноябре проведено совместное заседание Президиума и Молодежного Совета, на которых рассмотрены проекты молодежных советов на гранты :

- Усть-Цилемской организации Профсоюза;
- Ухтинской организации Профсоюза;
- Воркутинской организации Профсоюза;
- Сыктывкарской организации Профсоюза;
- Сосногорской организации Профсоюза.

В декабре на Комитете рассмотрен проект молодежного совета Удорской организации Профсоюза.

Рассматривались вопросы:

1. О выдаче электронных профсоюзных билетов по состоянию на 1 декабря 2021г.
2. О заключении коллективных договоров и соглашений на 1 декабря 2021 г.
3. О подведении итогов конкурсов на лучший коллективный договор и профсоюзный стенд.
4. О плане работы с территориальными организациями на 2022 год.
5. Об утверждении Программы развития Коми республиканской организации Профсоюза на 2022-2024 гг.

Правовая работа

В 2021 году в Республике Коми действовало 18 соглашений, из них 17, заключенные на местном уровне, Отраслевое соглашение по государственным учреждениям образования Республики Коми на 2021 - 2023 годы между министерством образования и науки Республики Коми и Коми республиканской организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ и вступившее в силу с 01 января 2021 года.

В 2021 году заключено более 30 новых коллективных договоров, продолжилась работа по внесению изменений в коллективные договора образовательных организаций. Правовой инспекцией осуществлялся систематический контроль за исполнением соглашений и коллективных договоров, экспертиза коллективных договоров и изменений к ним. Проводилась работа по проверке наличия в образовательных организациях коллективных договоров, порядок вступления в переговоры по заключению коллективного договора, принятия коллективных договоров, уведомительная регистрация, исполнение пунктов по коллективным договорам, ознакомление работников организаций с этими документами. В коллективных договорах и соглашениях предусмотрены пункты:

- оплата труда педагогических работников производится с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в приложении №1 к Соглашению, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности);

- вне графика отпусков работодатель предоставляет работнику отпуск при предъявлении путевки на санаторно-курортное лечение с определением периодичности и с учетом мнения профкома; - выплата материальной помощи к отпуску;

- в случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории, за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии, на этот период оплата труда сохраняется с учетом имеющейся квалификационной категории;

- доплаты не освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций.

В ходе данной работы было установлено, что требования трудового законодательства по порядку заключения коллективного договора (на собраниях трудового коллектива избираются лица — представители работников по заключению коллективного договора, коллективный договор принимается на срок не более 3 лет, изменения в текст коллективного договора вносятся в установленном порядке, коллективные договора проходят уведомительную

регистрацию) соблюдаются.

Был проведен конкурс на лучший Коллективный договор, который будет проводиться ежегодно.

Выпускался правовой бюллетень по правовым вопросам.

Были даны заключения — разъяснения по следующим вопросам:

- льготы педагогическим работникам в сельской местности по жилищно коммунальным платежам;
- праздничные дни, оплата за работу в нерабочие дни;
- порядок проведения аттестации (установление категории);
- рабочее время педагогических работников; - оплата проезда в отпуск;
- порядок заключения коллективного договора;
- правовые основания деятельности первичной профсоюзной организации;
- отстранения от работы.

Проводились индивидуальные консультации с руководителями образовательных организаций по вопросам трудового законодательства. Количество консультаций по электронной почте и по телефону, а также записывающихся на личный прием составило в 2021 году 80 обращения.

Особое внимание уделялось вопросам совершенствования оплаты труда, введения элементов эффективного контракта в оплату труда работников, своевременности выплаты заработной платы, оказанию помощи профсоюзным организациям, муниципальным органам управления образованием, работодателям по совершенствованию муниципальных и локальных нормативных правовых актов о системе оплаты труда.

Охрана труда

Главными задачами в области охраны труда в отчетном году являлись:

- выполнение условий отраслевого соглашения с министерством образования и науки Республики Коми по созданию безопасных условий труда работников;
- организация профсоюзного контроля за созданием безопасных условий труда на рабочих местах работников образовательных учреждений, проведением медицинских осмотров, обучением и проверкой знаний по охране труда, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты;
- участие в планировании и расходовании работодателями средств на проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- контроль за работой работодателей в части возврата 20 % от сумм страховых взносов, перечисляемых образовательными организациями в Фонд социального страхования;
- сохранение работникам, работающим во вредных и опасных условиях труда, государственных гарантий и компенсаций;
- контроль за реализацией Федерального закона от 28.12.2013г. № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- обеспечение обязательного выполнения работодателями и другими должностными лицами требований внештатных технических инспекторов и уполномоченных лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Информационная работа

1. Создан новый дизайн и наполнение сайта
2. Создана и организована активная работа группы ВК в социальных сетях «Профсоюз образования Коми».
3. Организованы и проведены конкурсы «Лучший профсоюзный стенд», «С днем рождения, группа», «»

Молодежный свет в PROФракурсе».